



BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
VLADA
GENDER CENTAR
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

TROGODIŠNJI PLAN RADA

Gender Centra Federacije Bosne i Hercegovine
za period 2015. – 2017. godine

Sarajevo, novembar 2014. godine

Sadržaj

A. Uvod	3
1. Opis nadležnosti Gender Centra Federacije BiH.....	3
1.1. Mandat Gender Centra Federacije BiH.....	3
1.2. Misija GC FBiH	4
1.3. Vizija GC FBiH	4
2. Strateški okvir	4
2.1. Ustav, zakoni i ostali propisi.....	4
2.2. Međunarodni ugovori i sporazumi.....	5
2.3. Strateški i dokumenti politika BiH i FBiH.....	7
3. Situaciona analiza.....	8
B. Pregled strateških ciljeva za GC FBiH i veza sa DOB-om.....	10
C. Očekivani operativni ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima.....	12

A. Uvod

1. Opis nadležnosti Gender Centra Federacije BiH

1.1. Mandat Gender Centra Federacije BiH

Gender Centar Federacije BiH (GC FBiH) osnovala je Vlada Federacije Bosne i Hercegovine Uredbom o osnivanju Gender Centra Federacije Bosne i Hercegovine¹, a na osnovu Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini (ZoRS BiH)². U skladu sa ZoRS BiH, GC FBiH prati primjenu ovog Zakona na nivou entiteta, te obavlja i druge poslove u vezi sa unapređenjem i promocijom ravnopravnosti spolova u entitetima. GC FBiH:

- a) prati usaglašenost zakona i drugih akata, politika, strategija, planova i programa koji se donose na nivou entiteta, sa domaćim i međunarodnim standardima za ravnopravnost spolova;
- b) daje mišljenje o usaglašenosti zakona i drugih akata, politika, strategija, planova i programa koji se donose na nivou entiteta sa odredbama ovog zakona i drugim domaćim i međunarodnim standardima za ravnopravnost spolova i pokreću inicijative za usaglašavanje;
- c) prati i analizira stanje ravnopravnosti spolova u entitetu;
- d) priprema i sačinjava redovne i posebne izvještaje o stanju ravnopravnosti spolova u određenim oblastima, priprema i sačinjava informacije, mišljenja i preporuke koje dostavlja vladi entiteta i drugim nadležnim organima i tijelima;
- e) prima i obrađuje molbe, žalbe i predstavke osoba i grupa osoba u kojima se ukazuje na povrede nekog prava iz ovog zakona u skladu sa Jedinstvenim pravilima iz člana 26. stav (1) tačka i);
- f) saraduje sa institucionalnim mehanizmima za ravnopravnost spolova osnovanih od strane nadležnih zakonodavnih, izvršnih i organa uprave svih nivoa vlasti u BiH, u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova;
- g) predstavlja i koordinira aktivnosti, u okviru svoje nadležnosti, na regionalnom nivou;
- h) saraduje sa nevladinim organizacijama koje se bave zaštitom ljudskih prava i sloboda;
- i) pruža stručnu i savjetodavnu podršku i pomoć svim institucijama sistema i drugim partnerima.

U skladu sa Uredbom Vlade FBiH o osnivanju GC FBiH, GC FBiH vrši stručne i druge poslove vezane za provođenje načela jednakosti i ravnopravnosti spolova i implementaciju odgovarajućih međunarodnih konvencija i ugovora za potrebe Vlade FBiH, stručnih tijela Vlade, premijera i zamjenika premijera, federalnih ministarstava i drugih federalnih ustanova i institucija. GC FBiH obavlja slijedeće značajne poslove za FBiH:

- a) Prati položaj žena i implementaciju njihovih zagwarantiranih prava u domaćem i međunarodnom zakonodavstvu, ostvaruje koordinaciju s Komisijom za jednakost i ravnopravnost spolova u Parlamentu FBiH, te saradnju s odgovarajućom institucijom u Republici Srpskoj.

¹ "Službene novine Federacije BiH", br. 53/00 i 64/05

² "Službeni glasnik BiH", prečišćeni tekst, broj 32/10

- b) Učestvuje u pripremi zakona i općih akata, te pri utvrđivanju mjera od ovlaštenih ministarstava radi ostvarenja jednakog utjecaja žena i muškaraca u razvojnom procesu. Zalaže se za i promovira jednaka prava i mogućnosti za muškarce i žene, te organizira stručne debate i slične rasprave o ovoj temi.
- c) Skuplja inicijative u vezi sa promjenom legislative s aspekta gendera. Pruža stručnu pomoć u bilateralnim i multilateralnim odnosima u vezi sa gender politikom, ostvaruje saradnju s domaćim i međunarodnim nevladinim organizacijama, te koordinira implementaciju domaćih i međunarodnih programa.
- d) Koordinira u izradi izvještaja ovlaštenih tijela upućenih međunarodnim institucijama, o preuzetim konvencijama i drugim dokumentima iz gender oblasti.

1.2. Misija GC FBiH

Gender Centar FBiH promovira interese žena i muškaraca u Federaciji BiH i osigurava integriranje gender komponente u sve vladine politike, planove i programe te prati primjenu domaćih i međunarodnih standarda iz oblasti ravnopravnosti spolova, u saradnji sa nadležnim institucijama zakonodavne, izvršne i sudske vlasti u Federaciji BiH, u skladu sa svojim djelokrugom rada.

1.3. Vizija GC FBiH

Gender Centar FBiH posjeduje odgovarajući institucionalni status i razvijene organizacione, kadrovske i materijalno-tehničke kapacitete, stručnost i mehanizme za ostvarivanje cjelokupnog uticaja za kreiranje uslova koji vode ka pravičnijem društvu, kroz osiguravanje ravnopravnog pristupa i jednakih mogućnosti, odgovornosti i koristi za žene i muškarce uz uvažavanje njihovih razlika, odnosno za realizaciju njihovog punog potencijala u razvojnim procesima u Federaciji BiH koji se temelje na načelima ravnopravnosti spolova.

2. Strateški okvir

Organizacija, rad i nadležnosti GC FBiH utvrđeni su relevantnim zakonskim i podzakonskim aktima kojima se reguliše oblast ravnopravnosti spolova u BiH, važećim opštim zakonima za rad uprave, obavezama iz potpisanih međunarodnih ugovora i sporazuma, te utvrđenim politikama djelovanja i usvojenim strateškim i razvojnim dokumentima BiH i FBiH. U donjem tekstu je dat pregled ključnih dokumenata, kao i opis mandata GC FBiH koji iz njih proizilazi.

2.1. Ustav, zakoni i ostali propisi

Ustavi, zakoni, propisi i ostali dokumenti koji određuju rad, organizaciju i nadležnosti GC FBiH uključuju:

- Ustav Bosne i Hercegovine;
- Ustav Federacije Bosne i Hercegovine;
- Zakon o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini³;
- Uredba o utemeljenju Gender Centra Federacije Bosne i Hercegovine⁴;
- Jedinствена pravila za primanje i obrađivanje zahtjeva za ispitivanje povreda Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini⁵;

³ "Službeni glasnik BiH", prečišćeni tekst, broj 32/10.

⁴ „Službene novine Federacije BiH”, br. 53/00 i 64/05.

- Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji Gender Centra F BiH, V broj: 568/2010.

2.2. Međunarodni ugovori i sporazumi

Rad GC FBiH određen je nizom relevantnih međunarodnih ugovora i sporazuma, kao što je opisano u donjem tekstu.

CEDAW – Konvencija Ujedinjenih nacija o eliminaciji svih oblika diskriminiranja žena. Konvencija usvojena je na Generalnoj skupštini Ujedinjenih naroda 1979. godine, kao prvi sveobuhvatni međunarodno priznati dokument o pravima žena. Konvencija je sastavni dio Ustava BiH, te se primjenjuje direktno i ima prioritet nad domaćim zakonima. Konvencija naglašava principe koje država mora garantirati u uživanju ljudskih prava i osnovnih sloboda, te u osiguranju jednakih mogućnosti za žene u napredovanju na svim poljima, i poziva države potpisnice da poduzmu odgovarajuće mjere za eliminaciju diskriminacije nad ženama od pojedinaca, institucija ili poduzeća, kako na socijalnom, kulturnom, ekonomskom, političkom i građanskom tako i na bilo kojem drugom polju života. Da bi država potpisnica osigurala principe jednakosti i ukinula diskriminaciju nad ženama, potrebno je da poduzme mjere koje uključuju:

- inkorporaciju principa jednakosti žena i muškaraca u svoje državne ustave;
- poduzimanje adekvatnih mjera u zakonodavstvu, kao i drugih mjera, kako bi se osiguralo i praktično ostvarenje ovih principa;
- uspostavu kompetentnih tijela i drugih institucija za efektnu zaštitu od diskriminacije;
- promjenu zakona, pravila i običaja iz prakse koji dovode do diskriminacije nad ženama.

U svrhu praćenja primjene Konvencije, 1982. godine uspostavljen je Komitet za eliminaciju svih oblika diskriminacije nad ženama. Generalna skupština UN-a je 1999. godine usvojila Opcioni protokol, koji je otvoren za pristupanje i koji je ratificirala BiH. Države koje su ratificirale Konvenciju dužne su podnositi periodične izvještaje Komitetu. Nakon razmatranja Inicijalnog, drugog i trećeg izvještaja BiH po CEDAW Konvenciji 2006.godine, Komitet je dostavio Zaključne komentare i Preporuke CEDAW/C/BiH/CO/3 za BiH.

Pekinška deklaracija i Platforma za akciju (1995). Ova Deklaracija je usvojena na Četvrtoj svjetskoj konferenciji o ženama održanoj 1995. godine. Ona polazi od principa da su ženska prava ljudska prava, i smatra da je neophodno preduzeti široke institucionalne promjene kako bi se smanjili vojni izdaci i omogućila globalna promocija ljudskih prava i nenasilnog rješavanja konflikta. Deklaracija također smatra da je neophodno obezbjediti učešće žena u procesima zaključivanja mira i rješavanja konflikta, kao i zaštitu žena u ratnim područjima i izbjegličkim logorima. Ovaj dokument je posebno značajan za usaglašavanje zakona jer su u njemu navedeni konkretni ciljevi i akcije koje se trebaju poduzeti. Nadalje, Deklaracija se posebno bavi uklanjanjem prepreka participaciji žena u svim sferama života, uvodi gender mainstreaming kao instrument, i poziva sve države na akciju implementacije Platforme u svojim programima i politikama. U poglavlju IV - „Strateški ciljevi i akcije“ ove Deklaracije predlaže da se u „...svakoj od kritičnih oblasti koje izazivaju zabrinutost, dijagnostikuje problem i predlože strateški ciljevi sa konkretnim akcijama

⁵ „Službeni glasnik BiH“, br. 72/12.

koje trebaju preduzeti različiti akteri da bi se unaprijedio položaj svih žena, a posebnu pažnju treba obratiti grupama koje su najugroženije“.

Evropska konvencija o ljudskim pravima i osnovnim slobodama. Ova Konvencija se u pravnom poretku BiH prema ustavnoj odredbi iz člana II/2 nalazi iznad cjelokupnosti pravnog poretka BiH. Član 14. je najznačajni dio Konvencije kada se govori o zabrani diskriminacije, između ostalog i na osnovu spola, i predstavlja njenu centralnu odredbu koja zabranjuje diskriminaciju. Ovaj član predstavlja jedan od najšire postavljenih instrumenata za zaštitu od diskriminacije, međutim ne nudi mogućnost zaštite svih prava i sloboda, nego samo onih zagwarantiranih u drugim članovima Konvencije. U vezi sa ovim članom Evropski sud za ljudska prava je donio niz presuda koje su vezene za diskriminaciju na osnovu spola.

Rezolucija Vijeća sigurnosti UN 1325 (2000) „Žene, mir i sigurnost“. Ovu Rezoluciju usvojilo je 2010. godine Vijeće sigurnosti Ujedinjenih nacija, kao tijelo odgovorno za međunarodni mir i sigurnost. Rezolucija 1325 je prva Rezolucija Vijeća sigurnosti koja se konkretno bavi uticajem rata na žene i djevojčice i ženskim doprinosom rješavanju konflikta i održivom miru. Naročito značaj Rezolucije 1325 je u tome što poziva na povedanje učešća žena u procesima donošenja odluka, sprečavanju konflikata, post-konfliktnim procesima, mirovnim pregovorima i mirovnim operacijama. Rezolucija ukazuje i na posebne potrebe žena i djevojčica u toku ratnih sukoba, potrebu njihove zaštite, te sprečavanje i kažnjavanje seksualnog i svakog drugog nasilja nad ženama. Rezolucija 1325, naročito ističe da su žene i djevojčice posebno ranjiva grupa za vrijeme ratnih sukoba, što zahtijeva povedanu zaštitu za žene i djevojčice, što je također istaknuto donošenjem UN Rezolucije 1820 (2008) „Seksualno nasilje u konfliktnim i postkonfliktnim situacijama“, UNSCR 1888 „Zaštita žena i djevojčica od seksualnog nasilja u oružanim sukobima“ (2009) i UNSCR 1889 „Zaštita žena i djevojčica u post konfliktnim situacijama (2009).

CAHVIO - Konvencija Vijeća Evrope o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici („Službeni glasnik BiH“, broj 15/13). Ova Konvencija usvojena je 2011. godine u Istanbulu. Nakon niza preporuka Vijeća Evrope o zabrani diskriminacije na osnovu spola i zaštiti od nasilja, koje su imale za cilj postavljanje zajedničkih ciljeva i minimuma zajedničkih standarda za države članice, ali nisu imale pravno obavezujući efekt, Konvencija predstavlja prvi pravno obavezujući akt Vijeća Evrope u oblasti sprečavanja i borbe protiv nasilja nad ženama. Po svojoj prirodi, ovaj akt ne mora biti direktno primjenjiv u državama potpisnicama, ali zahtijeva posebno prilagođavanje zakonskih i institucionalnih okvira država potpisnica radi njene uspješne implementacije. BiH je u novembru 2013. godine postala šesta zemlja članica Vijeća Evrope koja je ratificirala Konvenciju. Ovim se BiH obavezala na poduzimanje zakonodavnih i drugih mjera radi osiguranja pravnog, institucionalnog i organizacionog okvira za prevenciju nasilja nad ženama, zaštitu žrtava nasilja te kažnjavanje počinitelja nasilja.

Preporuka CM/Rec (2007)17 Komiteta ministara Vijeća Evrope „Standardi i mehanizmi za ravnopravnost spolova. Ova Preporuka naglašava da je ravnopravnost spolova briga i odgovornost društva u cjelini. U poglavlju ove Preporuke koje se odnosi na strategije, mehanizme i sredstva za ostvarivanje ravnopravnost spolova, obaveza država-članica je, između ostalog i usvajanje i

sp provođenje efikasnog periodičnog državnog akcionog plana za ravnopravnost spolova, kao i pokazatelja putem kojih bi se vršilo mjerenje ishoda i postignutog napretka tokom spomenutog sprovođenja, pružala podrška sistematičnom i redovnom izvještavanju i, ukoliko je to neophodno, vršila revizija akcija i strategije kako bi se ciljevi u sklopu spomenutih akcionih planova što bolje ostvarili.

Pored gore opisanih ključnih dokumenata, za rad GC FBiH važni su i ostali relevantni dokumenti UN-a, Vijeća Evrope, MOR-a, EU i drugi.

2.3. Strateški i dokumenti politika BiH i FBiH

Strateški okvir za rad GC FBiH određuju slijedeći strateški i dokumenti politika na nivou Federacije BiH i BiH:

- Strateški razvojni dokumenti BiH i Federacije BiH
- Gender akcioni plan Bosne i Hercegovine za period 2013-2017. godine
- Prioriteti Vlade FBiH za srednjoročni period
- Sektorske politike u FBiH
- Strategija za prevenciju i borbu protiv nasilja u porodici za period 2013-2017.⁶;
- SP GOB FBiH 2013-2015;
- Akcioni plan za implementaciju UNSCR 1325 u BiH 2010-2013⁷;;
- Opći plan Vlade F BiH za borbu protiv korupcije 2012-2014. godine;
- Okvirna strategija za provedbu Konvencije Vijeća Evrope o sprječavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Nacrt).

Gender akcioni plan Bosne i Hercegovine za period 2013-2017. godine: Obaveza BiH da izradi periodični Gender akcioni plan proizlazi iz međunarodnih i domaćih dokumenata kao što su CEDAW – UN Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena, Pekinška deklaracija i platforma za akciju, i Preporuka CM/Rec (2007)17 Komiteta ministara Vijeća Evrope „Standardi i mehanizmi za ravnopravnost spolova“. Na 5.sjednici Vijeća ministara BiH, održanoj 18.04.2012. godine, razmotren je i usvojen Izvještaj o realizaciji Gender akcionog plana Bosne i Hercegovine (GAP BiH) u periodu 2006-2011. godine. Brojne aktivnosti GAP-a BiH implementirane su u skladu sa predviđenim rokovima, a tome je uveliko doprinijela i uspostava Finansijskog mehanizma za implementaciju Gender akcionog plana BiH (FIGAP program 2009-2014. godine), koji podržava grupa međunarodnih donatora u BiH. Vijeće ministara je uz Izvještaj, usvojilo i Prijedlog strukture Gender akcionog plana Bosne i Hercegovine za razdoblje 2013-2017. godine i zadužilo Agenciju za ravnopravnost spolova BiH, Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH, da koordinira njegovu izradu.

Strategija za prevenciju i borbu protiv nasilja u porodici za period 2013-2017. godine: Vlada FBiH je na svojoj 75. sjednici održanoj 11.03.2013. godine donijela Odluku o usvajanju Strategije za prevenciju i borbu protiv nasilja u porodici (2013-2017), čiji dugoročni cilj je smanjenje nasilja u porodici, uspostavljanje sistema djelovanja i zaštite i ujednačavanje sistema djelovanja i zaštite. U skladu sa poglavljem 8. Strategije, koje se odnosi na Monitoring i izvještavanje, praćenje implementacije Strategije se vrši u dvije faze. Stručni tim za izradu i praćenje

⁶ „Službene novine Federacije BiH“, broj 22/13

⁷ "Službeni glasnik Bosne i Hercegovine", broj 92/10

provedbe Strategije za prevenciju i borbu protiv nasilja u porodici 2013-2017⁸ kojim koordinira Gender Centar FBiH do kraja februara Vladi FBiH dostavlja izvještaj o implementaciji Akcionog plana i progresa povlačenja finansijskih sredstava za prethodnu godinu. Do kraja juna dostavlja se konačni izvještaj za prethodnu godinu koji obuhvata i monitoring ostvarenih strateških ciljeva i analizu trendova uz preporuke za poboljšanje stanja po oblastima i implementacije Strategije u narednom periodu.

3. Situaciona analiza

S ciljem opisa konteksta u kojem je razvijan Trogodišnji plan rada GC FBiH, urađena je sveobuhvatna situaciona analiza na osnovu koje su dobijene informacije o stanju i trendovima u relevantnim oblastima. Pri tom su uzeti u obzir:

- uticaji vanjskog okruženja, kao što su trendovi, događaji i inicijative koji utiču na sposobnost GC FBiH da ostvari svoju misiju, uključujući i zahtjeve koji pristižu izvan institucije; i
- potencijali koji postoje unutar institucije, odnosno unutrašnje snage i slabosti GC FBiH, te prilike i prijetnje sa kojima se GC FBiH suočava.

Za potrebe situacione analize korištena je SWOT analiza kao osnovni metodološki alat i kao ključni okvir za analizu situacije⁹. SWOT metodologija je istovremeno omogućila i integraciju drugih metoda, kao što su PESTLE analiza, analiza resursa i analiza rezultata¹⁰. U tom smislu, u okviru sekcije „Prilike i Prijetnje“ u SWOT analizi, koja se odnosi na analizu vanjskog okruženja, uključena je i PESTLE analiza kao alat za procjenu vanjskih trendova i pitanja koja utiču na rad GC FBiH u političkoj, ekonomskoj, socijalnoj, tehnološkoj, pravnoj i oblasti životne sredine. Na sličan način, u okviru sekcije „Snage i slabosti“ u SWOT analizi koja se odnosi na analizu unutrašnjeg stanja, uključena je i analiza unutrašnjih resursa, organizacije i dosadašnjih rezultata. Metode rada korištene prilikom izrade analize uključivale su:

- Analizu relevantnih dokumenata;
- Pojedinačne sastanke sa internim i eksternim učesnicima/učesnicama u procesu strateškog planiranja;
- Grupne sastanke/radionice sa relevantnim učesnicima/učesnicama u procesu strateškog planiranja.

Kao rezultat rada urađena je sveobuhvatna analiza koja definiše unutrašnji i vanjski kontekst u kojem GCFBiH razvija svoj strateški plan. Ova analiza pruža ključne informacije neophodne za definisanje strateških pitanja i prioriteta, koja su definisana u narednim poglavljima. Tabelarni prikaz rezultata SWOT analize dat je u donjoj tabeli.

⁸ „Službene novine Federacije BiH“, br. 73/11 i 34/14

⁹ SWOT je engleska skraćenica za S-Strength (snage), W-Weaknesses (slabosti), O-Opportunities (prilike), T-Threats (prijetnje).

¹⁰ PESTLE je engleska skraćenica za P-Political (politički), E-Economic (ekonomski), S-Social (socijalni), Technological (tehnološki), Legal (pravni) i E-Environmental (okolišni).

UNUTRAŠNJE SNAGE I SLABOSTI	SNAGE	SLABOSTI
Resursi	<ul style="list-style-type: none"> ○ Relativno dobra tehnička opremljenost i uslovi za rad ○ Postojanje stabilnih izvora finansiranja iz donacija (FIGAP) ○ Postojanje odgovarajućeg zakonodavnog okvira ○ Posvećen kadar, zainteresovan za kontinuiranu stručnu edukaciju i usavršavanje ○ Postojanje institucionalnog znanja za oblast nadležnosti 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nedovoljna kadrovska popunjenost za obim posla predviđen mandatom i nadležnostima ○ Nedovoljna interna koordinacija menadžmenta ○ Nepostojanje podsticaja za postizanje organizacionih ciljeva (sistema nagrade i sankcije) ○ Nedostatak stručnih i specifičnih kapaciteta za pojedine poslove
Organizacija	<ul style="list-style-type: none"> ○ Dobra saradnja i komunikacija sa svim relevantnim akterima iz vladinog i nevladinog sektora ○ Iskustvo u radu i dobra saradnja sa međunarodnim organizacijama i donatorima ○ Redovno informisanje javnosti o svim bitnim događajima i dostignućima ○ Pozitivan imidž u vladinom i nevladinom sektoru 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nedovoljna suradnja sa nižim nivoima vlasti ○ Negativna percepcija javne uprave u cjelini utiče na ugled institucije ○ Nedostatak/nepridržavanje internih pravila i alata u oblasti komunikacija ○ Opis radnih mjesta i raspodjela poslova ne prate stvarne zahtjeve posla
Rezultati rada	<ul style="list-style-type: none"> ○ Donošenje ključnih dokumenata u predviđenom roku ○ Izvršenje godišnjih planova rada u skladu sa planom ○ Postojanje jasno formulisanih ciljeva i ostvarenje rezultata u skladu sa tim ciljevima 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Postojeći strateški dokumenti nisu u potpunosti implementirani ○ Sistem planiranja nije u potpunosti formalizovan ○ Nedovoljno razrađen sistem za praćenje i analizu efekata sprovedenih mjera ○ Nedovoljna efikasnost u radu/pružanju usluga
VANJSKE PRILIKE I PRIJETNJE	PRILIKE	PRIJETNJE
Političke	<ul style="list-style-type: none"> ○ Zahtjevi evropskih integracija i očekivano dobijanje statusa kandidata Bosne i Hercegovine za ulazak u EU ○ Pristup BiH NATO-u 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Politička nestabilnost u zemlji ○ Neusaglašenost strateških dokumenata različitih nivoa vlasti ○ Mala vidljivost i slaba politička podrška instituciji
Ekonomske	<ul style="list-style-type: none"> ○ Očekivana finansijska i tehnička pomoć iz donatorskih fondova (podrška FIGAP-a i organizacije UN WOMEN) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nedovoljno punjenje budžeta svih nivoa vlasti kao rezultat ekonomske krize u zemlji ○ Nedovoljno izdvajanje sredstava za oblast ravnopravnosti polova od strane vlada na svim nivoima
Socijalne i kulturne	<ul style="list-style-type: none"> ○ Uključivanje posebnih grupa u oblast gendera ○ Podizanje svijesti o značaju rodne ravnopravnosti i opšti trend razvoja ove oblasti ○ Uvođenje rodne ravnopravnosti u neke obrazovne institucije 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Postojanje društvenih stereotipa o ulogama žena/muškaraca kao prijetnja razvoju gendera ○ Nedovoljna društvena svijest o značaju rodne ravnopravnosti ○ Marginalizacija gendera u većini oblasti
Tehnološke	<ul style="list-style-type: none"> ○ Dostupnost novih tehnologija koje će olakšati integrisanje gendera u rad institucija javnog i privatnog sektora 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Nepostojanje adekvatne IT podrške u institucijama za vođenje statističkih evidencija razvrstanih po polu
Pravne	<ul style="list-style-type: none"> ○ Obaveze iz međunarodnih sporazuma/konvencija ○ Obaveze harmonizacije domaćeg sa EU zakonodavstvom ○ Bolja primjena postojećih zakona 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Neusaglašenost legislative sa zahtjevima ravnopravnosti polova i neadekvatna implementacija gender legislative u praksi
Životna sredina	-	-

B. Pregled strateških ciljeva za GC FBiH i veza sa DOB-om

Strateški ciljevi organa/službe	Izvor <i>(strateški dokument, misija, zakonski propis)</i>	Veza sa Strategijom razvoja	Program u DOB <i>(broj i naziv)</i>	Izvori i iznosi planiranih sredstava u hilj. KM						Partneri <i>(institucije uključene u realizaciju)</i>
				2015(t)		2016 (t+1)		2017 (t+2)		
Institucionaliziranje ranje gendera u Vladine i druge politike	ZoRS BiH, GAP BiH, CEDAW, ratificirani međunarodni dokumenti iz raznih oblasti		1. Institucionaliziranje gendera u Vladine i druge politike	DOB	89.669 KM	DOB	89.956 KM	DOB	90.557 KM	
				PJI	0 KM	PJI	0 KM	PJI	0 KM	
				Ostalo	0 KM	Ostalo	0 KM	Ostalo	0 KM	
Kordinacija izrade izvješća i praćenje stanja po preuzetim konvencijama i deklaracijama, kao i domaćim i međunarodnim programima i planovima iz gender oblasti	CEDAW, ZoRS BiH		2. Kordinacija izrade izvješća i praćenje stanja po preuzetim konvencijama i deklaracijama, kao i domaćim i međunarodnim programima i planovima iz gender oblasti	DOB	83.940	DOB	84.575 KM	DOB	84.711 KM	
				PJI	0 KM	PJI	0 KM	PJI	0 KM	
				Ostalo	0 KM	Ostalo	0 KM	Ostalo	0 KM	
Promocija gender koncepta implementacijom Gender akcionog plana Bosne i Hercegovine	ZoRS BiH, GAP BiH, Strategija za prevenciju i borbu protiv nasilja u porodici 2013-2017, CAHVIO, SP GOB FBiH 2013-2015 i Zaključci koje će Vlada FBiH donijeti nakon usvajanja Završnog izvještaja o njegovoj sprovedbi		3. Promocija gender koncepta implementacijom Gender akcionog plana Bosne i Hercegovine	DOB	77.092	DOB	78.016 KM	DOB	78.142 KM	
				PJI	0 KM	PJI	0 KM	PJI	0 KM	
				Ostalo	0 KM	Ostalo	0 KM	Ostalo	0 KM	

Strateški ciljevi	Izvor	Veza sa Strategijom	Program u DOB	Izvori i iznosi planiranih sredstava u hilj. KM						Partneri
				DOB	190.712 KM	DOB	189.390 KM	DOB	192.004 KM	
Strateško upravljanje i administracija	Zakon o organima uprave u FBiH, Zakon o izvršenju budžeta, Zakon o plaćama i naknadama, Uredba o osnivanju GC FBiH, ZoRS BiH; GAP BiH; Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu GC FBiH, Odluka Vlade o odobravanju novog upošljavanja, Planovi obuke ADS, Uredba o planiranju rada i izvještavanju o radu Vlade FBiH, federalnih ministarstava i institucija		4. Administracija	DOB	190.712 KM	DOB	189.390 KM	DOB	192.004 KM	
				PJI		PJI		PJI		
				Ostalo		Ostalo		Ostalo		

C. Očekivani operativni ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima

Strateški cilj 1: Institucionaliziranje gendera u vladine i druge politike			
Mjere učinka za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2015 (t)	2016 (t+1)	2017 (t+2)
Procenat usaglašenih zakona, strategija i politika	40%	45%	50%
Procenat dokumenata sa gender komponentom	50%	50%	55%
Stepen adekvatne informiranosti Vlade prema raspoloživim podacima GC FBiH	100%	100%	100%
Procenat federalnih institucija koje su unaprijedile primjenu ZORS-a	40%	45%	50%
Procenat uspostavljenih mehanizama u cilju primjene ZORS-a na nižim nivoima vlasti (lokalni nivo)	25%	30%	35%
Stepen povećanja kapaciteta institucionalnih gender mehanizama u FBiH	55%	55%	60%
Procenat institucija koje su prošle obuku u oblasti gendera u kulturi	70%	70%	75%
Procenat uspostavljenih mehanizama u cilju primjene ZORS-a na nižim nivoima vlasti (kantonalni nivo)	80%	80%	80%
Operativni cilj 1.1: Unapređenje usaglašenosti federalnih propisa, strategija i politika sa Zakonom o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini i Jedinственим pravilima za primanje i obrađivanje zahtjeva za ispitivanje povreda ZORS BiH („Službeni Glasnik BiH“, br. 71/12), , te domaćim i međunarodnim standardima u oblasti ravnopravnosti spolova			
Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2015 (t)	2016 (t+1)	2017 (t+2)
Broj lista prioriternih propisa	1	1	1
Broj analiza stanja unaprijeđenosti/usaglašenosti za ZORS-om (po oblastima)	8	8	9

Broj postupanja po Jedinstvenim pravilima	18	20	18
Broj mišljenja na propise, strategije i politike	55	55	55
Broj dokumenata na koje su date preporuke	10	12	12
Očekivane aktivnosti:			
<p>1.1.1. Analiza Programa rada Vlade FBiH u cilju izrade liste prioriternih propisa, politika i strategija rada za gender analizu;</p> <p>1.1.2. Sektorska analiza stanja u oblastima definiranim programom rada Vlade Federacije BiH;</p> <p>1.1.3. Davanje mišljenja i prijedloga na propise, strategije i politike;</p> <p>1.1.4. Praćenje stanja unapređenja usaglašenosti propisa, strategija i politika na koja su data mišljenja;</p> <p>1.1.5. Pružanje stručne pomoći u radu stručnih tijela po pozivu državnih institucija, međunarodnih organizacija i institucija i nevladinih organizacija;</p> <p>1.1.6. Postupanje po Jedinstvenim pravilima za primanje i obrađivanje zahtjeva za ispitivanje povreda ZoRS BiH.</p>			
Operativni cilj 1.2: Adekvatna informisanost Vlade Federacije Bosne i Hercegovine u cilju preduzimanja mjera za unaprijeđenje stanja ravnopravnosti spolova			
Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2015 (t)	2016 (t+1)	2017 (t+2)
Broj izrađenih/unaprijeđenih metodologija	1	1	1
Broj analiza prikupljenih podataka od organa vlasti svih nivoa u FBiH	250	250	250
Broj održanih okruglih stolova	3	4	4
Broj uspostavljenih/ažuriranih baza podataka (rodno zasnovano nasilje, javni život, sastav IGM)	3	3	3
Broj analiza izvještaja rada institucija u FBiH	45	45	55
Broj analiza izvještaja rada NVO sektora	10	10	10
Broj izrađenih izvještaja o stanju ravnopravnosti polova u FBiH	1	1	1
Procenat ažuriranosti web stranice	100%	100%	100%
Očekivane aktivnosti:			

1.2.1. Izrada/unapređenje metodologije za izradu izvještaja o stanju ravnopravnosti spolova u FBiH; 1.2.2. Izrada izvještaja sa prijedlogom zaključaka za Vladu FBiH; 1.2.3. Uspostava/unaprijeđenje internih baza podataka; 1.2.4. Promotivne aktivnosti i kontinuirano ažuriranje web stranice Gender Centra FBiH.			
Operativni cilj 1.3. Osnaživanje federalnih organa uprave i drugih federalnih institucija, kao i institucionalnih gender mehanizama svih nivoa vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine			
Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2015 (t)	2016 (t+1)	2017 (t+2)
Broj izrađenih analiza primjene ZORS-a	1	1	1
Broj pokrenutih inicijativa za unapređenje stanja primjene ZORS-a	7	8	7
Broj održanih obuka iz oblasti ravnopravnosti spolova	3	3	3
Broj novih programa obuke	2	2	2
Broj održanih radionica za jačanje gender institucionalnih mehanizama za niže nivoe vlasti	6	6	6
Broj pokrenutih novih inicijativa za osnivanje mehanizama za niže nivoe vlasti	7	7	7
Broj izrađenih publikacija	1	1	1
Broj dokumenata na koje su date preporuke	10	10	10
Broj obuka na lokalnom nivou za integrisanje gendera u oblasti kulturne politike	2	2	2
Očekivane aktivnosti: 1.3.1. Analiza primjene ZoRS-a u federalnim organima uprave i drugim federalnim institucijama; 1.3.2. Pokretanje inicijativa za unaprijeđenje stanja primjene ZoRS-a u federalnim organima uprave i drugim federalnim institucijama; 1.3.3. Jačanje kapaciteta federalnih organa uprave i drugih federalnih institucija za primjenu Zakona o ravnopravnosti spolova u BiH; 1.3.4. Analiza i jačanje postojećih institucionalnih gender mehanizama, kao i pokretanje inicijativa za uspostavu novih institucionalnih gender mehanizama na nižim nivoima vlasti.			
Strateški cilj 2: Kordinacija izrade izvješća i praćenje stanja po preuzetim konvencijama i deklaracijama, kao i domaćim i međunarodnim programima i planovima iz gender oblasti			

Mjere učinka za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2015 (t)	2016 (t+1)	2017 (t+2)
Stepen adekvatne informiranosti Vlade prema raspoloživim podacima GC FBiH	100%	100%	100%
Broj zaključnih preporuka sa kojima su upoznati nadležni organi i NVO	1	1	1
Procenat izvještaja sa gender komponentom	70%	70%	70%
Dostavljen periodični izvještaj nadležnom državnom ministarstvu	100%	100%	100%
Operativni cilj 2.1: Praćenje stanja i izvještavanje po UN CEDAW			
Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2015 (t)	2016 (t+1)	2017 (t+2)
Broj metodologija za praćenje i izvještavanje	1	1	1
Broj analiza stanja po oblastima UN CEDAW	15	15	15
Godišnji izvještaj po UN CEDAW	1	1	1
Periodični izvještaj po UN CEDAW	0	0	1
Broj održanih okruglih stolova	2	4	5
Broj distribuiranih izvještaja i zaključnih preporuka	350	0	0
Broj praćenja provedbi preporuka i uključivanja u izvještaje	30	30	30
Očekivane aktivnosti:			
2.1.1. Izrada/unaprijeđenje metodologije za praćenje i izvještavanje po UN CEDAW-u; 2.2.1. Analiza stanja po oblastima UN CEDAW i zaključnim komentarima nadležnog CEDAW komiteta; 2.1.3. Izrada godišnjeg izvještaja po UN CEDAW-u; 2.1.4. Izrada periodičnog četverogodišnjeg izvještaja po UN CEDAW-u; 2.1.5. Uspostava/unaprijeđenje interne baze podataka za CEDAW izvještavanje;			

2.1.6. Promocija/distribucija priodičnog izvještaja po CEDAW-u i zaključnih komentara nadležnom UN CEDAW Komitetu.			
Operativni cilj 2.2. Pružanje stručne pomoći u radu stručnih timova za izradu izvještaja po UN,VE i EU dokumentima, za koje su zaduženi drugi organi.			
Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2015 (t)	2016 (t+1)	2017 (t+2)
Broj analiza sa preporukama	7	10	20
Očekivane aktivnosti:			
2.2.1. Analiza stanja u oblasti za koje je tražena stručna pomoć za kvalitetno izvještavanje;			
2.2.2. Izrada preporuka za traženu oblast za izradu međunarodnih izvještaja.			
Strateški cilj 3: Promocija gender koncepta implementacijom Gender akcionog plana Bosne i Hercegovine			
Mjere učinka za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2015 (t)	2016 (t+1)	2017 (t+2)
Održiva SOS linija 1265	100%	100%	100%
Kontinuiran razvoj strateških dokumenata	100%	100%	100%
Stepen adekvatne informiranosti Valde o rezultatima provedbe GAP-a	50%	60%	60%
Stepen spremnosti nadležnih organa da preduzmu adekvatne mjere na suzbijanju i prevenciji nasilja u porodici	30%	40%	45%
Stepen preduzimanja adekvatnih mjera za uvođenje GOB-a u reformi javnih financija u FBiH	35%	40%	45%
Stepen koordinacije sprovođenja SP GOB FBiH	70%	70%	80%
Stepen u kojem DOB FBiH sadrži elemente GOB-a	80%	80%	80%
Spremnost nadležnih institucionalnih i vaninstitucionalnih partnera da sprovedu GAP	30%	100%	100%
Stepen uspostavljenih referalnih mehanizama za održivost projekta	100%	100%	100%

Stepen adekvatne informiranosti potpisnika sporazuma FIGAP-a o rezultatima FIGAP-a	100%	100%	
Operativni cilj 3.1: Implementiranje dijela Gender akcionog plana BiH (GAP BiH) gdje je Gender Centar Federacije BiH nositelj aktivnosti			
Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2015 (t)	2016 (t+1)	2017 (t+2)
Broj urađenih izvještaja o funkcionisanju SOS telefona (kvartalni i finalni)	4	4	4
Broj održanih promotivnih aktivnosti za 16 dana aktivizma	6	6	6
Broj inicijativa prema političkim partijama	1	1	1
Donošenje godišnjeg plana rada za FIGAP u FBiH			
Donošenje izvještaja o provedbi Plana rada za FIGAP u BiH			
Broj sastanaka sa institucionalnim i vaninstitucionalnim partnerima o mogućoj podršci FIGAP-a			
Očekivane aktivnosti:			
3.1.1. Podrška funkcioniranju SOS linije za pomoć žrtvama nasilja u porodici; 3.1.2. Izrada Priručnika o primjeni Zakona o zaštiti od nasilja u porodici; 3.1.3. Obilježavanje međunarodnih 16 dana aktivizma protiv nasilja nad ženama; 3.1.4. Pokretanje inicijative kod političkih partija za povećanje učešća žena u partijskim strukturama; 3.1.5. Izrada godišnjeg plana rada po FIGAP-u za FBiH; 3.1.6. Održavanje sastanaka sa institucionalnim i vaninstitucionalnim partnerima na provedbi GAP-a i FIGAP-a.			
Operativni cilj 3.2. Koordiniranje, praćenje i pružanje stručne pomoći za provedbu GAP-a u dijelu gdje su drugi organi i institucije i civilni sektor u F BiH nositelji aktivnosti			
Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2015 (t)	2016 (t+1)	2017 (t+2)
Broj izvještaja o sprovedbi Strategije za prevenciju i borbu protiv nasilja u porodici (2013-2017)	2	2	2
Broj izvještaja o monitoringu i evaluaciji održivosti projekta u lokalnim zajednicama	3	1	3

Koordinacija provedbe SP GOB FBiH	1	1	1
Broj godišnjih izvještaja o provedbi Akcionog plana UNSCR 1325	1	1	1
Broj godišnjih planova rada za FBiH po FIGAP-u		1	
Broj izvještaja o provedbi godišnjeg plana rada za FBiH po FGAP-u			
Broj inicijativa sa prijedlogom mjera		1	3
Broj pisma sporazumijevanja o zajedničkoj implementaciji projekata			
Broj izvještaja o stupnju implementacije			
Broj stručnih obuka za općinske organe vlasti	5	5	5
Implementacija aktivnosti iz Strategije gdje je nosilac GC FBiH	13	13	13
Saradnja na implementaciji aktivnosti iz Strategije gdje je nosilac druga institucija ili NVO	65	65	75
Stepen uspostavljenosti referalnih mehanizama za postupanje u slučajevima seksualnog i rodno zasnovanog nasilja u lokalnim zajednicama	100%	100%	100%
Broj uspostavljenih baza podataka o slučajevima seksualnog i rodno zasnovanog nasilja u lokalnim zajednicama	1	1	1
Očekivane aktivnosti:			
3.2.1. Analiza stanja u oblasti sigurnosti, zdravlja, socijalne zaštite, obrazovanja i statistike u vezi sa nasiljem u porodici;			
3.2.2. Koordinacija rada na praćenju provedbe Strategije za prevenciju i borbu protiv nasilja u porodici 2013-2017;			
3.2.2. Pružanje stručne pomoći drugim nosiocima aktivnosti na temelju godišnjih planova implementacije GAP BiH, po pozivu			
Operativni cilj 3.3. Praćenje i izvještavanje rezultata provedbe GAP-a			
Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2015 (t)	2016 (t+1)	2017 (t+2)
Broj godišnjih izvještaja o rezultatima provedbe GAP-a u FBiH	1	1	1

Očekivane aktivnosti:			
3.3.1. Koordinacija implementacije SP GOB FBiH 2013-2015			
3.3.2. Nastavak rada na uvođenju GOB u partnerstvu sa FMF			
Strateški cilj 4: Strateško upravljanje i administracija			
Mjere učinka za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2015 (t)	2016 (t+1)	2017 (t+2)
Stepen efikasnosti rada GC FBiH	70%	70%	70%
Stepen adekvatnog pružanja informacija javnosti	100%	100%	100%
Operativni cilj 4.1: Pružanje pravovremene i kvalitetne administrativne podrške sukladno mandatu GC FBiH (opšti, pravni i finansijsko računovodstveni poslovi)			
Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2015 (t)	2016 (t+1)	2017 (t+2)
Stepen realizacije opštih, pravnih i materijalno tehničkih poslova	100%	100%	100%
Očekivane aktivnosti:			
4.1.1. Provođenje opštih i pravnih poslova;			
4.1.2. Izrada pravilnika, smjernica, rješenja, sporazuma, ugovora, odluka;			
4.1.3. Provođenje finansijsko-računovodstvenih poslova;			
4.1.4. Izrada mjesečnih, kvartalnih i godišnjih budžetskih izvještaja;			
4.1.5. Izrada donatorskih izvještaja shodno potpisanim sporazumima i pismu razumijevanja;			
4.1.6. Izrada mjesečnih izvještaja na zahtjev Vlade FBiH, izvještaja na zahtjev FMF i CIK BiH i mjesečnih i godišnjih izvještaja za Poreznu upravu FBiH i Zavod za statistiku FBiH;			
4.1.7. Registraturno sređivanje arhivske i registraturne građe;			
4.1.8. Kurirski poslovi;			
4.1.9. Održavanje čistoće u prostorijama GC FBiH.			
Operativni cilj 4.2. Jačanje kadrovske strukture Gender Centra Federacije BiH			
Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2015 (t)	2016 (t+1)	2017 (t+2)

	2015 (t)	2016 (t+1)	2017 (t+2)
Broj novopopunjenih radnih mjesta u skladu sa potrebama predviđenim Pravilnikom	1	1	1
Broj izrađenih planova obuke	1	1	1
Broj provedenih stručnih usavršavanja	2	2	4
Očekivane aktivnosti:			
4.2.1. Kadrovsko popunjavanje u skladu sa potrebama na osnovu Pravilnika			
4.2.2 Izrada Plana obuke			
4.2.3. Stručno usavršavanje uposlenih			
Operativni cilj 4.3. Razvoj materijalno-tehničkih kapaciteta Gender Centra Federacije BiH			
Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2015 (t)	2016 (t+1)	2017 (t+2)
Broj izrađenih planova javnih nabavki	1	1	1
Procenat završene nabavke kompjuterske opreme	100%	100%	100%
Procenat završene nabavke uredske opreme	100%	100%	100%
Očekivane aktivnosti:			
4.3.1. Izrada plana javnih nabavki			
4.3.2. Nabavka i održavanje kompjuterske opreme			
4.3.3. Nabavka i održavanje kompjuterske opreme i prostorija			
Operativni cilj 4.4. Unapređenje sistema komuniciranja			
Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2015 (t)	2016 (t+1)	2017 (t+2)
Redizajnirana web stranica GC FBiH	100%		100%

Očekivane aktivnosti:

4.4.1. Koordinacija ispred GC FBiH za provedbu ugovora Vlade FBiH sa Microsoft-om

4.4.2. Izrada strategije za odnose s javnošću

4.4.3. Organizovanje sastanaka i okruglih stolova