



BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
VLADA
GENDER CENTAR
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

TROGODIŠNJI PLAN RADA

Gender Centra Federacije Bosne i Hercegovine
za period 2015. – 2017. godine

Sarajevo, novembar 2014. godine

Sadržaj

| | |
|---|----|
| A. Uvod | 3 |
| 1. Opis nadležnosti Gender Centra Federacije BiH..... | 3 |
| 1.1. Mandat Gender Centra Federacije BiH..... | 3 |
| 1.2. Misija GC FBiH | 4 |
| 1.3. Vizija GC FBiH | 4 |
| 2. Strateški okvir | 4 |
| 2.1. Ustav, zakoni i ostali propisi..... | 4 |
| 2.2. Međunarodni ugovori i sporazumi..... | 5 |
| 2.3. Strateški i dokumenti politika BiH i FBiH..... | 7 |
| 3. Situaciona analiza..... | 8 |
| B. Pregled strateških ciljeva za GC FBiH i veza sa DOB-om..... | 10 |
| C. Očekivani operativni ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima..... | 12 |

A. Uvod

1. Opis nadležnosti Gender Centra Federacije BiH

1.1. Mandat Gender Centra Federacije BiH

Gender Centar Federacije BiH (GC FBiH) osnovala je Vlada Federacije Bosne i Hercegovine Uredbom o osnivanju Gender Centra Federacije Bosne i Hercegovine¹, a na osnovu Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini (ZoRS BiH)². U skladu sa ZoRS BiH, GC FBiH prati primjenu ovog Zakona na nivou entiteta, te obavlja i druge poslove u vezi sa unapređenjem i promocijom ravnopravnosti spolova u entitetima. GC FBiH:

- a) prati usaglašenost zakona i drugih akata, politika, strategija, planova i programa koji se donose na nivou entiteta, sa domaćim i međunarodnim standardima za ravnopravnost spolova;
- b) daje mišljenje o usaglašenosti zakona i drugih akata, politika, strategija, planova i programa koji se donose na nivou entiteta sa odredbama ovog zakona i drugim domaćim i međunarodnim standardima za ravnopravnost spolova i pokreću inicijative za usaglašavanje;
- c) prati i analizira stanje ravnopravnosti spolova u entitetu;
- d) priprema i sačinjava redovne i posebne izvještaje o stanju ravnopravnosti spolova u određenim oblastima, priprema i sačinjava informacije, mišljenja i preporuke koje dostavlja vladi entiteta i drugim nadležnim organima i tijelima;
- e) prima i obrađuje molbe, žalbe i predstavke osoba i grupa osoba u kojima se ukazuje na povrede nekog prava iz ovog zakona u skladu sa Jedinstvenim pravilima iz člana 26. stav (1) tačka i);
- f) saraduje sa institucionalnim mehanizmima za ravnopravnost spolova osnovanih od strane nadležnih zakonodavnih, izvršnih i organa uprave svih nivoa vlasti u BiH, u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova;
- g) predstavlja i koordinira aktivnosti, u okviru svoje nadležnosti, na regionalnom nivou;
- h) saraduje sa nevladinim organizacijama koje se bave zaštitom ljudskih prava i sloboda;
- i) pruža stručnu i savjetodavnu podršku i pomoć svim institucijama sistema i drugim partnerima.

U skladu sa Uredbom Vlade FBiH o osnivanju GC FBiH, GC FBiH vrši stručne i druge poslove vezane za provođenje načela jednakosti i ravnopravnosti spolova i implementaciju odgovarajućih međunarodnih konvencija i ugovora za potrebe Vlade FBiH, stručnih tijela Vlade, premijera i zamjenika premijera, federalnih ministarstava i drugih federalnih ustanova i institucija. GC FBiH obavlja slijedeće značajne poslove za FBiH:

- a) Prati položaj žena i implementaciju njihovih zagarantiranih prava u domaćem i međunarodnom zakonodavstvu, ostvaruje koordinaciju s Komisijom za jednakost i ravnopravnost spolova u Parlamentu FBiH, te saradnju s odgovarajućom institucijom u Republici Srpskoj.

¹ "Službene novine Federacije BiH", br. 53/00 i 64/05

² "Službeni glasnik BiH", prečišćeni tekst, broj 32/10

- b) Učestvuje u pripremi zakona i općih akata, te pri utvrđivanju mjera od ovlaštenih ministarstava radi ostvarenja jednakog utjecaja žena i muškaraca u razvojnom procesu. Zalaže se za i promovira jednaka prava i mogućnosti za muškarce i žene, te organizira stručne debate i slične rasprave o ovoj temi.
- c) Skuplja inicijative u vezi sa promjenom legislative s aspekta gendera. Pruža stručnu pomoć u bilateralnim i multilateralnim odnosima u vezi sa gender politikom, ostvaruje saradnju s domaćim i međunarodnim nevladinim organizacijama, te koordinira implementaciju domaćih i međunarodnih programa.
- d) Koordinira u izradi izvještaja ovlaštenih tijela upućenih međunarodnim institucijama, o preuzetim konvencijama i drugim dokumentima iz gender oblasti.

1.2. Misija GC FBiH

Gender Centar FBiH promovira interese žena i muškaraca u Federaciji BiH i osigurava integriranje gender komponente u sve vladine politike, planove i programe te prati primjenu domaćih i međunarodnih standarda iz oblasti ravnopravnosti spolova, u saradnji sa nadležnim institucijama zakonodavne, izvršne i sudske vlasti u Federaciji BiH, u skladu sa svojim djelokrugom rada.

1.3. Vizija GC FBiH

Gender Centar FBiH posjeduje odgovarajući institucionalni status i razvijene organizacione, kadrovske i materijalno-tehničke kapacitete, stručnost i mehanizme za ostvarivanje cjelokupnog uticaja za kreiranje uslova koji vode ka pravičnijem društvu, kroz osiguravanje ravnopravnog pristupa i jednakih mogućnosti, odgovornosti i koristi za žene i muškarce uz uvažavanje njihovih razlika, odnosno za realizaciju njihovog punog potencijala u razvojnim procesima u Federaciji BiH koji se temelje na načelima ravnopravnosti spolova.

2. Strateški okvir

Organizacija, rad i nadležnosti GC FBiH utvrđeni su relevantnim zakonskim i podzakonskim aktima kojima se reguliše oblast ravnopravnosti spolova u BiH, važećim opštim zakonima za rad uprave, obavezama iz potpisanih međunarodnih ugovora i sporazuma, te utvrđenim politikama djelovanja i usvojenim strateškim i razvojnim dokumentima BiH i FBiH. U donjem tekstu je dat pregled ključnih dokumenata, kao i opis mandata GC FBiH koji iz njih proizilazi.

2.1. Ustav, zakoni i ostali propisi

Ustavi, zakoni, propisi i ostali dokumenti koji određuju rad, organizaciju i nadležnosti GC FBiH uključuju:

- Ustav Bosne i Hercegovine;
- Ustav Federacije Bosne i Hercegovine;
- Zakon o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini³;
- Uredba o utemeljenju Gender Centra Federacije Bosne i Hercegovine⁴;
- Jedinствена pravila za primanje i obrađivanje zahtjeva za ispitivanje povreda Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini⁵;

³ "Službeni glasnik BiH", prečišćeni tekst, broj 32/10.

⁴ „Službene novine Federacije BiH”, br. 53/00 i 64/05.

- Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji Gender Centra F BiH, V broj: 568/2010.

2.2. Međunarodni ugovori i sporazumi

Rad GC FBiH određen je nizom relevantnih međunarodnih ugovora i sporazuma, kao što je opisano u donjem tekstu.

CEDAW – Konvencija Ujedinjenih nacija o eliminaciji svih oblika diskriminiranja žena. Konvencija usvojena je na Generalnoj skupštini Ujedinjenih naroda 1979. godine, kao prvi sveobuhvatni međunarodno priznati dokument o pravima žena. Konvencija je sastavni dio Ustava BiH, te se primjenjuje direktno i ima prioritet nad domaćim zakonima. Konvencija naglašava principe koje država mora garantirati u uživanju ljudskih prava i osnovnih sloboda, te u osiguranju jednakih mogućnosti za žene u napredovanju na svim poljima, i poziva države potpisnice da poduzmu odgovarajuće mjere za eliminaciju diskriminacije nad ženama od pojedinaca, institucija ili poduzeća, kako na socijalnom, kulturnom, ekonomskom, političkom i građanskom tako i na bilo kojem drugom polju života. Da bi država potpisnica osigurala principe jednakosti i ukinula diskriminaciju nad ženama, potrebno je da poduzme mjere koje uključuju:

- inkorporaciju principa jednakosti žena i muškaraca u svoje državne ustave;
- poduzimanje adekvatnih mjera u zakonodavstvu, kao i drugih mjera, kako bi se osiguralo i praktično ostvarenje ovih principa;
- uspostavu kompetentnih tijela i drugih institucija za efektnu zaštitu od diskriminacije;
- promjenu zakona, pravila i običaja iz prakse koji dovode do diskriminacije nad ženama.

U svrhu praćenja primjene Konvencije, 1982. godine uspostavljen je Komitet za eliminaciju svih oblika diskriminacije nad ženama. Generalna skupština UN-a je 1999. godine usvojila Opcioni protokol, koji je otvoren za pristupanje i koji je ratificirala BiH. Države koje su ratificirale Konvenciju dužne su podnositi periodične izvještaje Komitetu. Nakon razmatranja Inicijalnog, drugog i trećeg izvještaja BiH po CEDAW Konvenciji 2006.godine, Komitet je dostavio Zaključne komentare i Preporuke CEDAW/C/BiH/CO/3 za BiH.

Pekinška deklaracija i Platforma za akciju (1995). Ova Deklaracija je usvojena na Četvrtoj svjetskoj konferenciji o ženama održanoj 1995. godine. Ona polazi od principa da su ženska prava ljudska prava, i smatra da je neophodno preduzeti široke institucionalne promjene kako bi se smanjili vojni izdaci i omogućila globalna promocija ljudskih prava i nenasilnog rješavanja konflikta. Deklaracija također smatra da je neophodno obezbjediti učešće žena u procesima zaključivanja mira i rješavanja konflikta, kao i zaštitu žena u ratnim područjima i izbjegličkim logorima. Ovaj dokument je posebno značajan za usaglašavanje zakona jer su u njemu navedeni konkretni ciljevi i akcije koje se trebaju poduzeti. Nadalje, Deklaracija se posebno bavi uklanjanjem prepreka participaciji žena u svim sferama života, uvodi gender mainstreaming kao instrument, i poziva sve države na akciju implementacije Platforme u svojim programima i politikama. U poglavlju IV - „Strateški ciljevi i akcije“ ove Deklaracije predlaže da se u „...svakoj od kritičnih oblasti koje izazivaju zabrinutost, dijagnostikuje problem i predlože strateški ciljevi sa konkretnim akcijama

⁵ „Službeni glasnik BiH“, br. 72/12.

koje trebaju preduzeti različiti akteri da bi se unaprijedio položaj svih žena, a posebnu pažnju treba obratiti grupama koje su najugroženije“.

Evropska konvencija o ljudskim pravima i osnovnim slobodama. Ova Konvencija se u pravnom poretku BiH prema ustavnoj odredbi iz člana II/2 nalazi iznad cjelokupnosti pravnog poretku BiH. Član 14. je najznačajni dio Konvencije kada se govori o zabrani diskriminacije, između ostalog i na osnovu spola, i predstavlja njenu centralnu odredbu koja zabranjuje diskriminaciju. Ovaj član predstavlja jedan od najšire postavljenih instrumenata za zaštitu od diskriminacije, međutim ne nudi mogućnost zaštite svih prava i sloboda, nego samo onih zagwarantiranih u drugim članovima Konvencije. U vezi sa ovim članom Evropski sud za ljudska prava je donio niz presuda koje su vezene za diskriminaciju na osnovu spola.

Rezolucija Vijeća sigurnosti UN 1325 (2000) „Žene, mir i sigurnost“. Ovu Rezoluciju usvojilo je 2010. godine Vijeće sigurnosti Ujedinjenih nacija, kao tijelo odgovorno za međunarodni mir i sigurnost. Rezolucija 1325 je prva Rezolucija Vijeća sigurnosti koja se konkretno bavi uticajem rata na žene i djevojčice i ženskim doprinosom rješavanju konflikta i održivom miru. Naročito značaj Rezolucije 1325 je u tome što poziva na povedanje učešća žena u procesima donošenja odluka, sprečavanju konflikata, post-konfliktnim procesima, mirovnim pregovorima i mirovnim operacijama. Rezolucija ukazuje i na posebne potrebe žena i djevojčica u toku ratnih sukoba, potrebu njihove zaštite, te sprečavanje i kažnjavanje seksualnog i svakog drugog nasilja nad ženama. Rezolucija 1325, naročito ističe da su žene i djevojčice posebno ranjiva grupa za vrijeme ratnih sukoba, što zahtijeva povedanu zaštitu za žene i djevojčice, što je također istaknuto donošenjem UN Rezolucije 1820 (2008) „Seksualno nasilje u konfliktnim i postkonfliktnim situacijama“, UNSCR 1888 „Zaštita žena i djevojčica od seksualnog nasilja u oružanim sukobima“ (2009) i UNSCR 1889 „Zaštita žena i djevojčica u post konfliktnim situacijama (2009).

CAHVIO - Konvencija Vijeća Evrope o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici („Službeni glasnik BiH“, broj 15/13). Ova Konvencija usvojena je 2011. godine u Istanbulu. Nakon niza preporuka Vijeća Evrope o zabrani diskriminacije na osnovu spola i zaštiti od nasilja, koje su imale za cilj postavljanje zajedničkih ciljeva i minimuma zajedničkih standarda za države članice, ali nisu imale pravno obavezujući efekt, Konvencija predstavlja prvi pravno obavezujući akt Vijeća Evrope u oblasti sprečavanja i borbe protiv nasilja nad ženama. Po svojoj prirodi, ovaj akt ne mora biti direktno primjenjiv u državama potpisnicama, ali zahtijeva posebno prilagođavanje zakonskih i institucionalnih okvira država potpisnica radi njene uspješne implementacije. BiH je u novembru 2013. godine postala šesta zemlja članica Vijeća Evrope koja je ratificirala Konvenciju. Ovim se BiH obavezala na poduzimanje zakonodavnih i drugih mjera radi osiguranja pravnog, institucionalnog i organizacionog okvira za prevenciju nasilja nad ženama, zaštitu žrtava nasilja te kažnjavanje počinitelja nasilja.

Preporuka CM/Rec (2007)17 Komiteta ministara Vijeća Evrope „Standardi i mehanizmi za ravnopravnost spolova. Ova Preporuka naglašava da je ravnopravnost spolova briga i odgovornost društva u cjelini. U poglavlju ove Preporuke koje se odnosi na strategije, mehanizme i sredstva za ostvarivanje ravnopravnost spolova, obaveza država-članica je, između ostalog i usvajanje i

sp provođenje efikasnog periodičnog državnog akcionog plana za ravnopravnost spolova, kao i pokazatelja putem kojih bi se vršilo mjerenje ishoda i postignutog napretka tokom spomenutog sprovođenja, pružala podrška sistematičnom i redovnom izvještavanju i, ukoliko je to neophodno, vršila revizija akcija i strategije kako bi se ciljevi u sklopu spomenutih akcionih planova što bolje ostvarili.

Pored gore opisanih ključnih dokumenata, za rad GC FBiH važni su i ostali relevantni dokumenti UN-a, Vijeća Evrope, MOR-a, EU i drugi.

2.3. Strateški i dokumenti politika BiH i FBiH

Strateški okvir za rad GC FBiH određuju slijedeći strateški i dokumenti politika na nivou Federacije BiH i BiH:

- Strateški razvojni dokumenti BiH i Federacije BiH
- Gender akcioni plan Bosne i Hercegovine za period 2013-2017. godine
- Prioriteti Vlade FBiH za srednjoročni period
- Sektorske politike u FBiH
- Strategija za prevenciju i borbu protiv nasilja u porodici za period 2013-2017.⁶;
- SP GOB FBiH 2013-2015;
- Akcioni plan za implementaciju UNSCR 1325 u BiH 2010-2013⁷;;
- Opći plan Vlade F BiH za borbu protiv korupcije 2012-2014. godine;
- Okvirna strategija za provedbu Konvencije Vijeća Evrope o sprječavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Nacrt).

Gender akcioni plan Bosne i Hercegovine za period 2013-2017. godine: Obaveza BiH da izradi periodični Gender akcioni plan proizlazi iz međunarodnih i domaćih dokumenata kao što su CEDAW – UN Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena, Pekinška deklaracija i platforma za akciju, i Preporuka CM/Rec (2007)17 Komiteta ministara Vijeća Evrope „Standardi i mehanizmi za ravnopravnost spolova“. Na 5.sjednici Vijeća ministara BiH, održanoj 18.04.2012. godine, razmotren je i usvojen Izvještaj o realizaciji Gender akcionog plana Bosne i Hercegovine (GAP BiH) u periodu 2006-2011. godine. Brojne aktivnosti GAP-a BiH implementirane su u skladu sa predviđenim rokovima, a tome je uveliko doprinijela i uspostava Finansijskog mehanizma za implementaciju Gender akcionog plana BiH (FIGAP program 2009-2014. godine), koji podržava grupa međunarodnih donatora u BiH. Vijeće ministara je uz Izvještaj, usvojilo i Prijedlog strukture Gender akcionog plana Bosne i Hercegovine za razdoblje 2013-2017. godine i zadužilo Agenciju za ravnopravnost spolova BiH, Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH, da koordinira njegovu izradu.

Strategija za prevenciju i borbu protiv nasilja u porodici za period 2013-2017. godine: Vlada FBiH je na svojoj 75. sjednici održanoj 11.03.2013. godine donijela Odluku o usvajanju Strategije za prevenciju i borbu protiv nasilja u porodici (2013-2017), čiji dugoročni cilj je smanjenje nasilja u porodici, uspostavljanje sistema djelovanja i zaštite i ujednačavanje sistema djelovanja i zaštite. U skladu sa poglavljem 8. Strategije, koje se odnosi na Monitoring i izvještavanje, praćenje implementacije Strategije se vrši u dvije faze. Stručni tim za izradu i praćenje

⁶ „Službene novine Federacije BiH“, broj 22/13

⁷ "Službeni glasnik Bosne i Hercegovine", broj 92/10

provedbe Strategije za prevenciju i borbu protiv nasilja u porodici 2013-2017⁸ kojim koordinira Gender Centar FBiH do kraja februara Vladi FBiH dostavlja izvještaj o implementaciji Akcionog plana i progresa povlačenja finansijskih sredstava za prethodnu godinu. Do kraja juna dostavlja se konačni izvještaj za prethodnu godinu koji obuhvata i monitoring ostvarenih strateških ciljeva i analizu trendova uz preporuke za poboljšanje stanja po oblastima i implementacije Strategije u narednom periodu.

3. Situaciona analiza

S ciljem opisa konteksta u kojem je razvijan Trogodišnji plan rada GC FBiH, urađena je sveobuhvatna situaciona analiza na osnovu koje su dobijene informacije o stanju i trendovima u relevantnim oblastima. Pri tom su uzeti u obzir:

- uticaji vanjskog okruženja, kao što su trendovi, događaji i inicijative koji utiču na sposobnost GC FBiH da ostvari svoju misiju, uključujući i zahtjeve koji pristižu izvan institucije; i
- potencijali koji postoje unutar institucije, odnosno unutrašnje snage i slabosti GC FBiH, te prilike i prijetnje sa kojima se GC FBiH suočava.

Za potrebe situacione analize korištena je SWOT analiza kao osnovni metodološki alat i kao ključni okvir za analizu situacije⁹. SWOT metodologija je istovremeno omogućila i integraciju drugih metoda, kao što su PESTLE analiza, analiza resursa i analiza rezultata¹⁰. U tom smislu, u okviru sekcije „Prilike i Prijetnje“ u SWOT analizi, koja se odnosi na analizu vanjskog okruženja, uključena je i PESTLE analiza kao alat za procjenu vanjskih trendova i pitanja koja utiču na rad GC FBiH u političkoj, ekonomskoj, socijalnoj, tehnološkoj, pravnoj i oblasti životne sredine. Na sličan način, u okviru sekcije „Snage i slabosti“ u SWOT analizi koja se odnosi na analizu unutrašnjeg stanja, uključena je i analiza unutrašnjih resursa, organizacije i dosadašnjih rezultata. Metode rada korištene prilikom izrade analize uključivale su:

- Analizu relevantnih dokumenata;
- Pojedinačne sastanke sa internim i eksternim učesnicima/učesnicama u procesu strateškog planiranja;
- Grupne sastanke/radionice sa relevantnim učesnicima/učesnicama u procesu strateškog planiranja.

Kao rezultat rada urađena je sveobuhvatna analiza koja definiše unutrašnji i vanjski kontekst u kojem GCFBiH razvija svoj strateški plan. Ova analiza pruža ključne informacije neophodne za definisanje strateških pitanja i prioriteta, koja su definisana u narednim poglavljima. Tabelarni prikaz rezultata SWOT analize dat je u donjoj tabeli.

⁸ „Službene novine Federacije BiH“, br. 73/11 i 34/14

⁹ SWOT je engleska skraćenica za S-Strength (snage), W-Weaknesses (slabosti), O-Opportunities (prilike), T-Threats (prijetnje).

¹⁰ PESTLE je engleska skraćenica za P-Political (politički), E-Economic (ekonomski), S-Social (socijalni), Technological (tehnološki), Legal (pravni) i E-Environmental (okolišni).

| UNUTRAŠNJE SNAGE I SLABOSTI | SNAGE | SLABOSTI |
|--|---|---|
| Resursi | <ul style="list-style-type: none"> ○ Relativno dobra tehnička opremljenost i uslovi za rad ○ Postojanje stabilnih izvora finansiranja iz donacija (FIGAP) ○ Postojanje odgovarajućeg zakonodavnog okvira ○ Posvećen kadar, zainteresovan za kontinuiranu stručnu edukaciju i usavršavanje ○ Postojanje institucionalnog znanja za oblast nadležnosti | <ul style="list-style-type: none"> ○ Nedovoljna kadrovska popunjenost za obim posla predviđen mandatom i nadležnostima ○ Nedovoljna interna koordinacija menadžmenta ○ Nepostojanje podsticaja za postizanje organizacionih ciljeva (sistema nagrade i sankcije) ○ Nedostatak stručnih i specifičnih kapaciteta za pojedine poslove |
| Organizacija | <ul style="list-style-type: none"> ○ Dobra saradnja i komunikacija sa svim relevantnim akterima iz vladinog i nevladinog sektora ○ Iskustvo u radu i dobra saradnja sa međunarodnim organizacijama i donatorima ○ Redovno informisanje javnosti o svim bitnim događajima i dostignućima ○ Pozitivan imidž u vladinom i nevladinom sektoru | <ul style="list-style-type: none"> ○ Nedovoljna suradnja sa nižim nivoima vlasti ○ Negativna percepcija javne uprave u cjelini utiče na ugled institucije ○ Nedostatak/nepridržavanje internih pravila i alata u oblasti komunikacija ○ Opis radnih mjesta i raspodjela poslova ne prate stvarne zahtjeve posla |
| Rezultati rada | <ul style="list-style-type: none"> ○ Donošenje ključnih dokumenata u predviđenom roku ○ Izvršenje godišnjih planova rada u skladu sa planom ○ Postojanje jasno formulisanih ciljeva i ostvarenje rezultata u skladu sa tim ciljevima | <ul style="list-style-type: none"> ○ Postojeći strateški dokumenti nisu u potpunosti implementirani ○ Sistem planiranja nije u potpunosti formalizovan ○ Nedovoljno razrađen sistem za praćenje i analizu efekata sprovedenih mjera ○ Nedovoljna efikasnost u radu/pružanju usluga |
| VANJSKE PRILIKE I PRIJETNJE | PRILIKE | PRIJETNJE |
| Političke | <ul style="list-style-type: none"> ○ Zahtjevi evropskih integracija i očekivano dobijanje statusa kandidata Bosne i Hercegovine za ulazak u EU ○ Pristup BiH NATO-u | <ul style="list-style-type: none"> ○ Politička nestabilnost u zemlji ○ Neusaglašenost strateških dokumenata različitih nivoa vlasti ○ Mala vidljivost i slaba politička podrška instituciji |
| Ekonomske | <ul style="list-style-type: none"> ○ Očekivana finansijska i tehnička pomoć iz donatorskih fondova (podrška FIGAP-a i organizacije UN WOMEN) | <ul style="list-style-type: none"> ○ Nedovoljno punjenje budžeta svih nivoa vlasti kao rezultat ekonomske krize u zemlji ○ Nedovoljno izdvajanje sredstava za oblast ravnopravnosti polova od strane vlada na svim nivoima |
| Socijalne i kulturne | <ul style="list-style-type: none"> ○ Uključivanje posebnih grupa u oblast gendera ○ Podizanje svijesti o značaju rodne ravnopravnosti i opšti trend razvoja ove oblasti ○ Uvođenje rodne ravnopravnosti u neke obrazovne institucije | <ul style="list-style-type: none"> ○ Postojanje društvenih stereotipa o ulogama žena/muškaraca kao prijetnja razvoju gendera ○ Nedovoljna društvena svijest o značaju rodne ravnopravnosti ○ Marginalizacija gendera u većini oblasti |
| Tehnološke | <ul style="list-style-type: none"> ○ Dostupnost novih tehnologija koje će olakšati integrisanje gendera u rad institucija javnog i privatnog sektora | <ul style="list-style-type: none"> ○ Nepostojanje adekvatne IT podrške u institucijama za vođenje statističkih evidencija razvrstanih po polu |
| Pravne | <ul style="list-style-type: none"> ○ Obaveze iz međunarodnih sporazuma/konvencija ○ Obaveze harmonizacije domaćeg sa EU zakonodavstvom ○ Bolja primjena postojećih zakona | <ul style="list-style-type: none"> ○ Neusaglašenost legislative sa zahtjevima ravnopravnosti polova i neadekvatna implementacija gender legislative u praksi |
| Životna sredina | - | - |

B. Pregled strateških ciljeva za GC FBiH i veza sa DOB-om

| Strateški ciljevi organa/službe | Izvor <i>(strateški dokument, misija, zakonski propis)</i> | Veza sa Strategijom razvoja | Program u DOB <i>(broj i naziv)</i> | Izvori i iznosi planiranih sredstava u hilj. KM | | | | | | Partneri <i>(institucije uključene u realizaciju)</i> |
|--|---|-----------------------------|---|---|-----------|------------|-----------|------------|-----------|--|
| | | | | 2015(t) | | 2016 (t+1) | | 2017 (t+2) | | |
| Institucionaliziranje ranje gendera u Vladine i druge politike | ZoRS BiH, GAP BiH, CEDAW, ratificirani međunarodni dokumenti iz raznih oblasti | | 1. Institucionaliziranje gendera u Vladine i druge politike | DOB | 89.669 KM | DOB | 89.956 KM | DOB | 90.557 KM | |
| | | | | PJI | 0 KM | PJI | 0 KM | PJI | 0 KM | |
| | | | | Ostalo | 0 KM | Ostalo | 0 KM | Ostalo | 0 KM | |
| Kordinacija izrade izvješća i praćenje stanja po preuzetim konvencijama i deklaracijama, kao i domaćim i međunarodnim programima i planovima iz gender oblasti | CEDAW, ZoRS BiH | | 2. Kordinacija izrade izvješća i praćenje stanja po preuzetim konvencijama i deklaracijama, kao i domaćim i međunarodnim programima i planovima iz gender oblasti | DOB | 83.940 | DOB | 84.575 KM | DOB | 84.711 KM | |
| | | | | PJI | 0 KM | PJI | 0 KM | PJI | 0 KM | |
| | | | | Ostalo | 0 KM | Ostalo | 0 KM | Ostalo | 0 KM | |
| Promocija gender koncepta implementacijom Gender akcionog plana Bosne i Hercegovine | ZoRS BiH, GAP BiH, Strategija za prevenciju i borbu protiv nasilja u porodici 2013-2017, CAHVIO, SP GOB FBiH 2013-2015 i Zaključci koje će Vlada FBiH donijeti nakon usvajanja Završnog izvještaja o njegovoj sprovedbi | | 3. Promocija gender koncepta implementacijom Gender akcionog plana Bosne i Hercegovine | DOB | 77.092 | DOB | 78.016 KM | DOB | 78.142 KM | |
| | | | | PJI | 0 KM | PJI | 0 KM | PJI | 0 KM | |
| | | | | Ostalo | 0 KM | Ostalo | 0 KM | Ostalo | 0 KM | |

| Strateški ciljevi | Izvor | Veza sa Strategijom | Program u DOB | Izvori i iznosi planiranih sredstava u hilj. KM | | | | | | Partneri |
|--|--|---------------------|-------------------|---|------------|--------|------------|--------|------------|----------|
| | | | | DOB | 190.712 KM | DOB | 189.390 KM | DOB | 192.004 KM | |
| Strateško upravljanje i administracija | Zakon o organima uprave u FBiH, Zakon o izvršenju budžeta, Zakon o plaćama i naknadama, Uredba o osnivanju GC FBiH, ZoRS BiH; GAP BiH; Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu GC FBiH, Odluka Vlade o odobravanju novog upošljavanja, Planovi obuke ADS, Uredba o planiranju rada i izvještavanju o radu Vlade FBiH, federalnih ministarstava i institucija | | 4. Administracija | DOB | 190.712 KM | DOB | 189.390 KM | DOB | 192.004 KM | |
| | | | | PJI | | PJI | | PJI | | |
| | | | | Ostalo | | Ostalo | | Ostalo | | |

C. Očekivani operativni ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima

| Strateški cilj 1: Institucionaliziranje gendera u vladine i druge politike | | | |
|---|--|-------------------|-------------------|
| Mjere učinka za krajnje rezultate | Očekivani rezultati po godinama | | |
| | 2015 (t) | 2016 (t+1) | 2017 (t+2) |
| Procenat usaglašenih zakona, strategija i politika | 40% | 45% | 50% |
| Procenat dokumenata sa gender komponentom | 50% | 50% | 55% |
| Stepen adekvatne informiranosti Vlade prema raspoloživim podacima GC FBiH | 100% | 100% | 100% |
| Procenat federalnih institucija koje su unaprijedile primjenu ZORS-a | 40% | 45% | 50% |
| Procenat uspostavljenih mehanizama u cilju primjene ZORS-a na nižim nivoima vlasti (lokalni nivo) | 25% | 30% | 35% |
| Stepen povećanja kapaciteta institucionalnih gender mehanizama u FBiH | 55% | 55% | 60% |
| Procenat institucija koje su prošle obuku u oblasti gendera u kulturi | 70% | 70% | 75% |
| Procenat uspostavljenih mehanizama u cilju primjene ZORS-a na nižim nivoima vlasti (kantonalni nivo) | 80% | 80% | 80% |
| Operativni cilj 1.1: Unapređenje usaglašenosti federalnih propisa, strategija i politika sa Zakonom o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini i Jedinственим pravilima za primanje i obrađivanje zahtjeva za ispitivanje povreda ZORS BiH („Službeni Glasnik BiH“, br. 71/12), , te domaćim i međunarodnim standardima u oblasti ravnopravnosti spolova | | | |
| Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate | Očekivani rezultati po godinama | | |
| | 2015 (t) | 2016 (t+1) | 2017 (t+2) |
| Broj lista prioriternih propisa | 1 | 1 | 1 |
| Broj analiza stanja unaprijeđenosti/usaglašenosti za ZORS-om (po oblastima) | 8 | 8 | 9 |

| | | | |
|--|--|-------------------|-------------------|
| Broj postupanja po Jedinstvenim pravilima | 18 | 20 | 18 |
| Broj mišljenja na propise, strategije i politike | 55 | 55 | 55 |
| Broj dokumenata na koje su date preporuke | 10 | 12 | 12 |
| Očekivane aktivnosti: | | | |
| <p>1.1.1. Analiza Programa rada Vlade FBiH u cilju izrade liste prioriternih propisa, politika i strategija rada za gender analizu;</p> <p>1.1.2. Sektorska analiza stanja u oblastima definiranim programom rada Vlade Federacije BiH;</p> <p>1.1.3. Davanje mišljenja i prijedloga na propise, strategije i politike;</p> <p>1.1.4. Praćenje stanja unapređenja usaglašenosti propisa, strategija i politika na koja su data mišljenja;</p> <p>1.1.5. Pružanje stručne pomoći u radu stručnih tijela po pozivu državnih institucija, međunarodnih organizacija i institucija i nevladinih organizacija;</p> <p>1.1.6. Postupanje po Jedinstvenim pravilima za primanje i obrađivanje zahtjeva za ispitivanje povreda ZoRS BiH.</p> | | | |
| Operativni cilj 1.2: Adekvatna informisanost Vlade Federacije Bosne i Hercegovine u cilju preduzimanja mjera za unaprijeđenje stanja ravnopravnosti spolova | | | |
| Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate | Očekivani rezultati po godinama | | |
| | 2015 (t) | 2016 (t+1) | 2017 (t+2) |
| Broj izrađenih/unaprijeđenih metodologija | 1 | 1 | 1 |
| Broj analiza prikupljenih podataka od organa vlasti svih nivoa u FBiH | 250 | 250 | 250 |
| Broj održanih okruglih stolova | 3 | 4 | 4 |
| Broj uspostavljenih/ažuriranih baza podataka (rodno zasnovano nasilje, javni život, sastav IGM) | 3 | 3 | 3 |
| Broj analiza izvještaja rada institucija u FBiH | 45 | 45 | 55 |
| Broj analiza izvještaja rada NVO sektora | 10 | 10 | 10 |
| Broj izrađenih izvještaja o stanju ravnopravnosti polova u FBiH | 1 | 1 | 1 |
| Procenat ažuriranosti web stranice | 100% | 100% | 100% |
| Očekivane aktivnosti: | | | |

| | | | |
|---|--|-------------------|-------------------|
| 1.2.1. Izrada/unapređenje metodologije za izradu izvještaja o stanju ravnopravnosti spolova u FBiH; 1.2.2. Izrada izvještaja sa prijedlogom zaključaka za Vladu FBiH; 1.2.3. Uspostava/unaprijeđenje internih baza podataka; 1.2.4. Promotivne aktivnosti i kontinuirano ažuriranje web stranice Gender Centra FBiH. | | | |
| Operativni cilj 1.3. Osnaživanje federalnih organa uprave i drugih federalnih institucija, kao i institucionalnih gender mehanizama svih nivoa vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine | | | |
| Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate | Očekivani rezultati po godinama | | |
| | 2015 (t) | 2016 (t+1) | 2017 (t+2) |
| Broj izrađenih analiza primjene ZORS-a | 1 | 1 | 1 |
| Broj pokrenutih inicijativa za unapređenje stanja primjene ZORS-a | 7 | 8 | 7 |
| Broj održanih obuka iz oblasti ravnopravnosti spolova | 3 | 3 | 3 |
| Broj novih programa obuke | 2 | 2 | 2 |
| Broj održanih radionica za jačanje gender institucionalnih mehanizama za niže nivoe vlasti | 6 | 6 | 6 |
| Broj pokrenutih novih inicijativa za osnivanje mehanizama za niže nivoe vlasti | 7 | 7 | 7 |
| Broj izrađenih publikacija | 1 | 1 | 1 |
| Broj dokumenata na koje su date preporuke | 10 | 10 | 10 |
| Broj obuka na lokalnom nivou za integrisanje gendera u oblasti kulturne politike | 2 | 2 | 2 |
| Očekivane aktivnosti: 1.3.1. Analiza primjene ZoRS-a u federalnim organima uprave i drugim federalnim institucijama; 1.3.2. Pokretanje inicijativa za unaprijeđenje stanja primjene ZoRS-a u federalnim organima uprave i drugim federalnim institucijama; 1.3.3. Jačanje kapaciteta federalnih organa uprave i drugih federalnih institucija za primjenu Zakona o ravnopravnosti spolova u BiH; 1.3.4. Analiza i jačanje postojećih institucionalnih gender mehanizama, kao i pokretanje inicijativa za uspostavu novih institucionalnih gender mehanizama na nižim nivoima vlasti. | | | |
| Strateški cilj 2: Kordinacija izrade izvješća i praćenje stanja po preuzetim konvencijama i deklaracijama, kao i domaćim i međunarodnim programima i planovima iz gender oblasti | | | |

| Mjere učinka za krajnje rezultate | Očekivani rezultati po godinama | | |
|--|---------------------------------|------------|------------|
| | 2015 (t) | 2016 (t+1) | 2017 (t+2) |
| Stepen adekvatne informiranosti Vlade prema raspoloživim podacima GC FBiH | 100% | 100% | 100% |
| Broj zaključnih preporuka sa kojima su upoznati nadležni organi i NVO | 1 | 1 | 1 |
| Procenat izvještaja sa gender komponentom | 70% | 70% | 70% |
| Dostavljen periodični izvještaj nadležnom državnom ministarstvu | 100% | 100% | 100% |
| Operativni cilj 2.1: Praćenje stanja i izvještavanje po UN CEDAW | | | |
| Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate | Očekivani rezultati po godinama | | |
| | 2015 (t) | 2016 (t+1) | 2017 (t+2) |
| Broj metodologija za praćenje i izvještavanje | 1 | 1 | 1 |
| Broj analiza stanja po oblastima UN CEDAW | 15 | 15 | 15 |
| Godišnji izvještaj po UN CEDAW | 1 | 1 | 1 |
| Periodični izvještaj po UN CEDAW | 0 | 0 | 1 |
| Broj održanih okruglih stolova | 2 | 4 | 5 |
| Broj distribuiranih izvještaja i zaključnih preporuka | 350 | 0 | 0 |
| Broj praćenja provedbi preporuka i uključivanja u izvještaje | 30 | 30 | 30 |
| Očekivane aktivnosti: | | | |
| 2.1.1. Izrada/unaprijeđenje metodologije za praćenje i izvještavanje po UN CEDAW-u; 2.2.1. Analiza stanja po oblastima UN CEDAW i zaključnim komentarima nadležnog CEDAW komiteta; 2.1.3. Izrada godišnjeg izvještaja po UN CEDAW-u; 2.1.4. Izrada periodičnog četverogodišnjeg izvještaja po UN CEDAW-u; 2.1.5. Uspostava/unaprijeđenje interne baze podataka za CEDAW izvještavanje; | | | |

| | | | |
|--|--|-------------------|-------------------|
| 2.1.6. Promocija/distribucija priodičnog izvještaja po CEDAW-u i zaključnih komentara nadležnom UN CEDAW Komitetu. | | | |
| Operativni cilj 2.2. Pružanje stručne pomoći u radu stručnih timova za izradu izvještaja po UN,VE i EU dokumentima, za koje su zaduženi drugi organi. | | | |
| Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate | Očekivani rezultati po godinama | | |
| | 2015 (t) | 2016 (t+1) | 2017 (t+2) |
| Broj analiza sa preporukama | 7 | 10 | 20 |
| Očekivane aktivnosti: | | | |
| 2.2.1. Analiza stanja u oblasti za koje je tražena stručna pomoć za kvalitetno izvještavanje; | | | |
| 2.2.2. Izrada preporuka za traženu oblast za izradu međunarodnih izvještaja. | | | |
| Strateški cilj 3: Promocija gender koncepta implementacijom Gender akcionog plana Bosne i Hercegovine | | | |
| Mjere učinka za krajnje rezultate | Očekivani rezultati po godinama | | |
| | 2015 (t) | 2016 (t+1) | 2017 (t+2) |
| Održiva SOS linija 1265 | 100% | 100% | 100% |
| Kontinuiran razvoj strateških dokumenata | 100% | 100% | 100% |
| Stepen adekvatne informiranosti Valde o rezultatima provedbe GAP-a | 50% | 60% | 60% |
| Stepen spremnosti nadležnih organa da preduzmu adekvatne mjere na suzbijanju i prevenciji nasilja u porodici | 30% | 40% | 45% |
| Stepen preduzimanja adekvatnih mjera za uvođenje GOB-a u reformi javnih financija u FBiH | 35% | 40% | 45% |
| Stepen koordinacije sprovođenja SP GOB FBiH | 70% | 70% | 80% |
| Stepen u kojem DOB FBiH sadrži elemente GOB-a | 80% | 80% | 80% |
| Spremnost nadležnih institucionalnih i vaninstitucionalnih partnera da sprovedu GAP | 30% | 100% | 100% |
| Stepen uspostavljenih referalnih mehanizama za održivost projekta | 100% | 100% | 100% |

| | | | |
|--|--|-------------------|-------------------|
| Stepen adekvatne informiranosti potpisnika sporazuma FIGAP-a o rezultatima FIGAP-a | 100% | 100% | |
| Operativni cilj 3.1: Implementiranje dijela Gender akcionog plana BiH (GAP BiH) gdje je Gender Centar Federacije BiH nositelj aktivnosti | | | |
| Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate | Očekivani rezultati po godinama | | |
| | 2015 (t) | 2016 (t+1) | 2017 (t+2) |
| Broj urađenih izvještaja o funkcionisanju SOS telefona (kvartalni i finalni) | 4 | 4 | 4 |
| Broj održanih promotivnih aktivnosti za 16 dana aktivizma | 6 | 6 | 6 |
| Broj inicijativa prema političkim partijama | 1 | 1 | 1 |
| Donošenje godišnjeg plana rada za FIGAP u FBiH | | | |
| Donošenje izvještaja o provedbi Plana rada za FIGAP u BiH | | | |
| Broj sastanaka sa institucionalnim i vaninstitucionalnim partnerima o mogućoj podršci FIGAP-a | | | |
| Očekivane aktivnosti: | | | |
| 3.1.1. Podrška funkcioniranju SOS linije za pomoć žrtvama nasilja u porodici; 3.1.2. Izrada Priručnika o primjeni Zakona o zaštiti od nasilja u porodici; 3.1.3. Obilježavanje međunarodnih 16 dana aktivizma protiv nasilja nad ženama; 3.1.4. Pokretanje inicijative kod političkih partija za povećanje učešća žena u partijskim strukturama; 3.1.5. Izrada godišnjeg plana rada po FIGAP-u za FBiH; 3.1.6. Održavanje sastanaka sa institucionalnim i vaninstitucionalnim partnerima na provedbi GAP-a i FIGAP-a. | | | |
| Operativni cilj 3.2. Koordiniranje, praćenje i pružanje stručne pomoći za provedbu GAP-a u dijelu gdje su drugi organi i institucije i civilni sektor u F BiH nositelji aktivnosti | | | |
| Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate | Očekivani rezultati po godinama | | |
| | 2015 (t) | 2016 (t+1) | 2017 (t+2) |
| Broj izvještaja o sprovedbi Strategije za prevenciju i borbu protiv nasilja u porodici (2013-2017) | 2 | 2 | 2 |
| Broj izvještaja o monitoringu i evaluaciji održivosti projekta u lokalnim zajednicama | 3 | 1 | 3 |

| | | | |
|--|--|-------------------|-------------------|
| Koordinacija provedbe SP GOB FBiH | 1 | 1 | 1 |
| Broj godišnjih izvještaja o provedbi Akcionog plana UNSCR 1325 | 1 | 1 | 1 |
| Broj godišnjih planova rada za FBiH po FIGAP-u | | 1 | |
| Broj izvještaja o provedbi godišnjeg plana rada za FBiH po FGAP-u | | | |
| Broj inicijativa sa prijedlogom mjera | | 1 | 3 |
| Broj pisma sporazumijevanja o zajedničkoj implementaciji projekata | | | |
| Broj izvještaja o stupnju implementacije | | | |
| Broj stručnih obuka za općinske organe vlasti | 5 | 5 | 5 |
| Implementacija aktivnosti iz Strategije gdje je nosilac GC FBiH | 13 | 13 | 13 |
| Saradnja na implementaciji aktivnosti iz Strategije gdje je nosilac druga institucija ili NVO | 65 | 65 | 75 |
| Stepen uspostavljenosti referalnih mehanizama za postupanje u slučajevima seksualnog i rodno zasnovanog nasilja u lokalnim zajednicama | 100% | 100% | 100% |
| Broj uspostavljenih baza podataka o slučajevima seksualnog i rodno zasnovanog nasilja u lokalnim zajednicama | 1 | 1 | 1 |
| Očekivane aktivnosti: | | | |
| 3.2.1. Analiza stanja u oblasti sigurnosti, zdravlja, socijalne zaštite, obrazovanja i statistike u vezi sa nasiljem u porodici; | | | |
| 3.2.2. Koordinacija rada na praćenju provedbe Strategije za prevenciju i borbu protiv nasilja u porodici 2013-2017; | | | |
| 3.2.2. Pružanje stručne pomoći drugim nosiocima aktivnosti na temelju godišnjih planova implementacije GAP BiH, po pozivu | | | |
| Operativni cilj 3.3. Praćenje i izvještavanje rezultata provedbe GAP-a | | | |
| Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate | Očekivani rezultati po godinama | | |
| | 2015 (t) | 2016 (t+1) | 2017 (t+2) |
| Broj godišnjih izvještaja o rezultatima provedbe GAP-a u FBiH | 1 | 1 | 1 |

| | | | |
|---|--|-------------------|-------------------|
| Očekivane aktivnosti: | | | |
| 3.3.1. Koordinacija implementacije SP GOB FBiH 2013-2015 | | | |
| 3.3.2. Nastavak rada na uvođenju GOB u partnerstvu sa FMF | | | |
| Strateški cilj 4: Strateško upravljanje i administracija | | | |
| Mjere učinka za krajnje rezultate | Očekivani rezultati po godinama | | |
| | 2015 (t) | 2016 (t+1) | 2017 (t+2) |
| Stepen efikasnosti rada GC FBiH | 70% | 70% | 70% |
| Stepen adekvatnog pružanja informacija javnosti | 100% | 100% | 100% |
| Operativni cilj 4.1: Pružanje pravovremene i kvalitetne administrativne podrške sukladno mandatu GC FBiH (opšti, pravni i finansijsko računovodstveni poslovi) | | | |
| Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate | Očekivani rezultati po godinama | | |
| | 2015 (t) | 2016 (t+1) | 2017 (t+2) |
| Stepen realizacije opštih, pravnih i materijalno tehničkih poslova | 100% | 100% | 100% |
| Očekivane aktivnosti: | | | |
| 4.1.1. Provođenje opštih i pravnih poslova; | | | |
| 4.1.2. Izrada pravilnika, smjernica, rješenja, sporazuma, ugovora, odluka; | | | |
| 4.1.3. Provođenje finansijsko-računovodstvenih poslova; | | | |
| 4.1.4. Izrada mjesečnih, kvartalnih i godišnjih budžetskih izvještaja; | | | |
| 4.1.5. Izrada donatorskih izvještaja shodno potpisanim sporazumima i pismu razumijevanja; | | | |
| 4.1.6. Izrada mjesečnih izvještaja na zahtjev Vlade FBiH, izvještaja na zahtjev FMF i CIK BiH i mjesečnih i godišnjih izvještaja za Poreznu upravu FBiH i Zavod za statistiku FBiH; | | | |
| 4.1.7. Registraturno sređivanje arhivske i registraturne građe; | | | |
| 4.1.8. Kurirski poslovi; | | | |
| 4.1.9. Održavanje čistoće u prostorijama GC FBiH. | | | |
| Operativni cilj 4.2. Jačanje kadrovske strukture Gender Centra Federacije BiH | | | |
| Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate | Očekivani rezultati po godinama | | |
| | 2015 (t) | 2016 (t+1) | 2017 (t+2) |

| | 2015 (t) | 2016 (t+1) | 2017 (t+2) |
|--|--|-------------------|-------------------|
| Broj novopopunjenih radnih mjesta u skladu sa potrebama predviđenim Pravilnikom | 1 | 1 | 1 |
| Broj izrađenih planova obuke | 1 | 1 | 1 |
| Broj provedenih stručnih usavršavanja | 2 | 2 | 4 |
| Očekivane aktivnosti: | | | |
| 4.2.1. Kadrovsko popunjavanje u skladu sa potrebama na osnovu Pravilnika | | | |
| 4.2.2 Izrada Plana obuke | | | |
| 4.2.3. Stručno usavršavanje uposlenih | | | |
| Operativni cilj 4.3. Razvoj materijalno-tehničkih kapaciteta Gender Centra Federacije BiH | | | |
| Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate | Očekivani rezultati po godinama | | |
| | 2015 (t) | 2016 (t+1) | 2017 (t+2) |
| Broj izrađenih planova javnih nabavki | 1 | 1 | 1 |
| Procenat završene nabavke kompjuterske opreme | 100% | 100% | 100% |
| Procenat završene nabavke uredske opreme | 100% | 100% | 100% |
| Očekivane aktivnosti: | | | |
| 4.3.1. Izrada plana javnih nabavki | | | |
| 4.3.2. Nabavka i održavanje kompjuterske opreme | | | |
| 4.3.3. Nabavka i održavanje kompjuterske opreme i prostorija | | | |
| Operativni cilj 4.4. Unapređenje sistema komuniciranja | | | |
| Mjere učinka za izlazne (direktne) rezultate | Očekivani rezultati po godinama | | |
| | 2015 (t) | 2016 (t+1) | 2017 (t+2) |
| Redizajnirana web stranica GC FBiH | 100% | | 100% |

Očekivane aktivnosti:

4.4.1. Koordinacija ispred GC FBiH za provedbu ugovora Vlade FBiH sa Microsoft-om

4.4.2. Izrada strategije za odnose s javnošću

4.4.3. Organizovanje sastanaka i okruglih stolova