**LISTA KRITERIJA ZA OCJENU USKLAĐENOSTI PROPISA I DRUGIH AKATA SA ZAKONOM O RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA U BOSNI I HERCEGOVINI**

 Gender Centar Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Gender Centar) izradio je Listu kriterija za ocjenu usklađenosti propisa i drugih akata sa Zakonom o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovinikoju obrađivači trebaju koristiti prilikom pripreme propisa i drugih akata iz svoje nadležnosti.

Kriteriji za ocjenu usklađenosti su pripremljeni u skladu sa odredbama Zakona o ravnopravnosti spolova u BiH i sadrže opće kriterije koji su primjenjuju na sve propise i druge akte i posebne kriterije koji su primjenjuju u određenim oblastima kao što su: obrazovanje, zapošljavanje, rad i pristup svim oblicima resursa, socijalna zaštita, zdravstvena zaštita, sport i kultura, javni život i mediji.

Obzirom da odredbe Zakona o ravnopravnosti spolova u BiH ne preciziraju u potpunosti mjere i mehanizme koje se u konkretnom slučaju trebaju poduzeti radi otklanjanja neravnopravnosti i/ili postizanja ravnopravnosti spolova, pripremljeni su priručnici za usklađivanje sa Zakonom o ravnopravnosti spolova u BiH, uključujući i međunarodne obaveze u oblasti ravnopravnosti spolova, koje predlažemo koristiti uz ovu listu kriterija prilikom procjene uticaja i izrade propisa i drugih akata. Priručnici su dostupni na službenoj web stranici Gender Centra[[1]](#footnote-1). Dokumenti kojima su regulisane međunarodne obaveze u ovoj oblasti dostupni su putem službenih web stranica Gender Centra[[2]](#footnote-2), Agencije za ravnopravnost spolova BiH[[3]](#footnote-3), Ujedinjenih nacija[[4]](#footnote-4), Vijeća Evrope[[5]](#footnote-5), te Eur-lex[[6]](#footnote-6) i drugih međunarodnih organizacija za ljudska prava.

U nastavku slijedi tabela sa Listom kriterija za ocjenu usklađenosti propisa i drugih akata sa Zakonom o ravnopravnosti spolova u BiH:

|  |
| --- |
| Lista kriterija za ocjenu usklađenosti propisa i drugih akata sa Zakonom o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini – prečišćeni tekst („Službeni glasnik BiH“, broj 32/10) |
| **Zakon o ravnopravnosti spolova u BiH** | **Kriterij za ocjenu usklađenosti** |
| **Opći kriteriji** |
| čl. 1., čl. 2. st. (1) i (2) i čl. 9. tč. b), c) i d) | **1.** Da li propis ili drugi akt osigurava punu ravnopravnost osoba muškog i ženskog spola, jednake mogućnosti i ravnopravan tretman svih osoba bez obzira na spol, u javnoj i privatnoj sferi društva i odsustvo prepreka za učešće u svim oblastima društva, uključujući ali ne ograničavajući se na oblasti obrazovanja, ekonomije, zapošljavanja i rada, socijalnoj i zdravstvenoj zaštiti, sportu, kulturi, javnom životu i medijima, bez obzira na bračno i porodično stanje? Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 1, čl. 2. st. (3), čl. 3.,4., 5.,6. i 7.  | **2.** Da li propis ili drugi akt sadrži zabranu diskriminacije na osnovu spola koja u svojim oblicima može biti direktna, indirektna, uznemiravanje, seksualno uznemiravanje, poticanje na diskriminaciju, nasilje na osnovu spola i viktimizacija? Da li zakon propisuje zabranu diskriminacije na osnovu spolne orijentacije?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 6. st. (1), (2) i (3) | **3.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbe kojima se propisuje zabrana nasilja po osnovu spola, tj. svakog djelovanja kojim se nanosi ili može biti nanijeta fizička, psihička, seksualna ili ekonomska šteta ili patnja, kao i prijetnja takvim djelovanjem koje sputavaju osobu ili grupu osoba da uživa u svojim ljudskim pravima i slobodama u javnoj i privatnoj sferi života? Nasilje na osnovu spola uključuje ali se ne ograničava na nasilje koje se dešava u porodici ili domaćinstvu; nasilje koje se dešava u široj zajednici; nasilje koje počine ili toleriraju organi vlasti i drugi ovlašteni organi i pojedinci i nasilje po osnovu spola u slučaju oružanih sukoba.Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 6. st. (4) | **4.** Da li propis ili drugi akt sadrži odgovarajuće mjere radi eliminacije i sprečavanja nasilja po osnovu spola u javnoj i privatnoj sferi života i da li osigurava instrumente pružanja zaštite, pomoći i naknade žrtvama?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 6. st. (5)  | **5.** Da li propis ili drugi akt sadrži odgovarajuće mjere, uključujući a ne ograničavajući se na oblast obrazovanja radi eliminacije predrasuda, običaja i svih drugih praksi baziranih na ideji inferiornosti ili superiornosti bilo kojeg spola, kao i na stereotipnim ulogama osoba muškog i ženskog spola? Ovo uključuje, ali nije ograničeno na edukaciju i podizanje svijesti među državnim službenicima, u javnosti i na druge načine.Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 2. st. (4) i (5) i čl. 8.  | **6.** Da li propis ili drugi akt sadrži posebne mjere koje se uvode privremeno radi ostvarivanja stvarne ravnopravnosti spolova i ne smatraju se diskriminacijom, uključujući norme, kriterije ili prakse koje je moguće objektivno opravdati legitimnim ciljem, a moraju biti proporcionalne, primjerene i nužne, s ciljem otklanjanja postojeće neravnopravnosti, promoviranja jednakosti i zaštite ravnopravnosti spolova?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 9. tč. e)  | **7.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbu o ravnopravnom korištenju muškog i ženskog gramatičkog roda?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 20. i 8.  | **8.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbe kojima se osigurava ravnopravna zastupljenost spolova u upravljanju, procesu odlučivanja i predstavljanju u državnim tijelima na svim nivoima organizacije vlasti i tijelima lokalne samouprave, uključujući zakonodavnu, izvršnu i sudsku vlast, političke stranke, pravna lica s javnim ovlaštenjima, pravna lica koja su u vlasništvu ili pod kontrolom države, entiteta, kantona, grada ili općine ili nad čijim radom javni organ vrši kontrolu, te prilikom izbora predstavnika i delegacija u međunarodnim organizacijama i tijelima? Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 22., čl. 24. st. (1) tč. d) i čl. 30. st. (1), tč. d) i e) i st. (2) i (3) | **9.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbe kojima se osigurava sa svi statistički podaci i informacije koji se prikupljaju, evidentiraju i obrađuju u državnimorganima na svim nivoima, javnim službama i ustanovama, državnim i privatnim preduzećima i ostalim subjektima moraju biti prikazani po spolu? Da li sadrži odredbe kojima se osigurava da takvi podaci budu sastavni dio statističke evidencije i dostupni javnosti?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 29. | **10.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbe koje upućuju na krivičnu odgovornost za nasilje po osnovu spola, uznemiravanje i seksualno uznemiravanje kojim se ugrozi mir, duševno zdravlje i tjelesni integritet? Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 30. st. (1), tč. a) i st. (2) i (3)  | **11.** Da li propis ili drugi akt sadrži odgovarajuće mjere i efikasne mehanizme zaštite protiv diskriminacije po osnovu spola, uznemiravanja i seksualnog uznemiravanja? Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 30. st. (1), tč. a) i st. (2) i (3) | **12.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbe kojima se propisuje kažnjavanje za prekršaj zbog nepoduzimanja odgovarajućih mjera i efikasnih mehanizama zaštite protiv diskriminacije po osnovu spola, uznemiravanja i seksualnog uznemiravanja?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 30. st. (1), tč. d) i e) i st. (2) i (3) | **13.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbe kojima se propisuje kažnjavanje za prekršaj zbog nerazvrstavanja po spolu statističkih podataka i informacija koji se prikupljaju, evidentiraju i obrađuju, kao i zbog nemogućnosti uvida javnosti u statističke podatke koji se vode shodno Zakonu o ravnopravnosti spolova?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 30. st. (1), tč. f) i st. (2) i (3) | **14.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbe kojima se predviđa kažnjavanje za prekršaj zbog predstavljanja bilo koje osobe javno na uvredljiv, omalovažavajući ili ponižavajući način s obzirom na spol?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Obrazovanje** |
| čl. 10.  | **15.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbe kojima se propisuju jednaka prava na obrazovanje, bez obzira na spol, kao i zabrana diskriminacije na osnovu spola u vezi sa uslovima prijema, odbijanjem prijema, načinom pružanja usluga i benificija, isključenjem iz procesa obrazovanja, vrednovanjem dostignutih rezultata u toku obrazovanja, jednakim uslovima u stvaranju karijere i profesionalnom usmjeravanju, stručnom usavršavanju i sticanju diploma i u drugim mogućim slučajevima?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 11. st. (1)  | **16.** Da li propis ili drugi akt sadrži mjere za nadležne vlasti, obrazovne institucije i druge pravne osobe kojima će osigurati da planovi i programi i metodologije osiguraju uspostavu obrazovnog sistema, koji će garantirati eliminaciju nastavnih programa koji sadrže stereotipnu društvenu ulogu muškarca i žene, a koji za posljedicu imaju diskriminaciju i nejednakost spolova?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 11. st. (2) | **17.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbe kojima se propisuje da sadržaji koji promoviraju jednakost spolova trebaju biti sastavni dio nastavnog programa za sve nivoe obrazovanja?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 11. st. (3)  | **18.** Da li propis ili drugi akt propisuje efikasne mehanizme zaštite protiv diskriminacije, uznemiravanja i seksualnog uznemiravanja u obrazovanju za nadležne vlasti, obrazovne institucije i druge pravne osobe? Da li propisuje da se neće poduzimati nikakve disciplinske ili druge kaznene mjere prema osobi zbog činjenice da se žalio/la na diskriminaciju, uznemiravanje ili seksualno uznemiravanje ili je tome svjedočio/la? Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 30. st. (1) tč. c) i st. (2) i (3)  | **19.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbe kojima se predviđa kažnjavanje za prekršaj zbog propuštanja osiguranja planova, programa i metodologija u obrazovnim institucijama koje će garantirati eliminaciju stereotipnih programa koji za posljedicu imaju diskriminaciju i nejednakost među spolovima?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Zapošljavanje, rad i pristup svim oblicima resursa** |
| čl. 12.  | **20.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbe kojima se propisuje ravnopravnost i zabrana diskriminacije na osnovu spola u procesu zapošljavanja, ponude zapošljavanja, otvorenog oglasa, postupku popune slobodnih radnih mjesta, radnog odnosa i otkaza radnog odnosa, osim u slučajevima privremenih posebnih mjera predviđenih članom 8. ZoRS BiH?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 13. st. (1)  | **21.** Da li je propis ili drugi akt sadrži odredbe kojima se osigurava odsustvo diskriminacije po osnovu spola u radu i radnim odnosima kao što je:1. neprimjenjivanje jednake plaće i drugih beneficija za isti rad, odnosno za rad jednake vrijednosti;
2. onemogućavanje napredovanja u poslu pod jednakim uslovima;
3. onemogućavanje jednakih uslova za obrazovanje, osposobljavanje i stručno usavršavanje;
4. neravnomjerna prilagođenost radnih i pomoćnih prostorija i opreme poslodavca biološko-fiziološkim potrebama zaposlenika oba spola;
5. različit tretman zbog trudnoće, porođaja ili korištenja prava na porodiljsko odsustvo, što uključuje i onemogućavanje povratka na isti, ili jednako plaćen posao u istom nivou, nakon isteka porodiljskog odsustva, kao i različit tretman muškaraca i žena u vezi s donošenjem odluke o korištenju odsustva nakon rođenja djeteta;
6. bilo koji nepovoljni tretman roditelja ili staratelja u usklađivanju obaveza iz porodičnog i profesionalnog života;
7. organiziranje posla, podjele zadataka ili na drugi način određivanja uslova rada, otkazivanje radnog odnosa, tako da se na osnovu spola ili bračnog statusa zaposleniku dodjeljuje nepovoljniji status u odnosu na druge zaposlenike;
8. svaka druga radnja ili djelo koje predstavlja neki od oblika direktne ili indirektne diskriminacije.

Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 13. st. (2)  | **22.** Da li propis ili drugi akt sadrži efikasne mjere u cilju sprečavanja uznemiravanja, seksualnog uznemiravanja i diskriminacije po osnovu spola u radu i radnim odnosima i zabranu poduzimanja bilo kakvih mjera prema zaposleniku/ci zbog činjenice da se žalio/la na uznemiravanje, seksualno uznemiravanje i diskriminaciju po osnovu spola?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 14. st. (1)  | **23.** Da li se odredbama općih i posebnih kolektivnih ugovora osiguravaju jednake mogućnosti bez obzira na spol?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 14. st. (2)  | **24.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbe kojima se predviđa posebna uloga sindikata i udruženja poslodavaca u osiguranju jednake zaštite prava na rad i uslova pri zapošljavanju i nediskriminacije na osnovu spola među članovima, bilo da je direktna ili indirektna?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 15. st. (1)  | **25.** Da li propis ili drugi akt propisuje jednaka prava pristupa ekonomskom poslovanju, bez obzira na spol, što podrazumijeva jednak tretman u pristupu svim ekonomskim resursima, privatizaciji, pristupu i korištenju kredita i drugih oblika finansijske pomoći, dozvola i registracija za poslovanje, kao i uslova za njihovo dobijanje?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 15. st. (2)  | **26.** Da li propis ili drugi akt propisuje jednak tretman i jednake mogućnosti, te eliminaciju diskriminacije za žene na selu, kako bi se omogućio njihov ekonomski opstanak i opstanak njihove porodice?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 30. st. (1) tč. b) i st. (2) i (3) | **27.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbe kojima se predviđa kažnjavanje za prekršaj zbog nepoduzimanja odgovarajućih mjera radi eliminacije i sprečavanja zabranjene diskriminacije po osnovu spola u radu i radnim odnosima kako je definirano članom 12. i 13. Zakona o ravnopravnosti spolova? Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Socijalna zaštita** |
| čl. 16.  | **28.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbe kojima se propisuju jednaka prava na socijalnu zaštitu bez obzira na spol i zabranu diskriminacije na osnovu spola u uživanju svih oblika socijalnih prava utvrđenih važećim zakonima, a posebno u slučajevima: podnošenja zahtjeva za ostvarivanje bilo kojeg prava iz oblasti socijalne zaštite, postupka utvrđivanja i načina korištenja socijalnih prava i utvrđenih beneficija i prestanka uživanja utvrđenih prava?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 17.  | **29.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbe kojima se predviđa da mehanizmi koji se odnose na pristup i korištenje socijalne zaštite nisu diskriminirajući po osnovu spola, bilo direktno ili indirektno?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Zdravstvena zaštita** |
| čl. 18. st. (1)  | **30.** Da li propis ili drugi akt propisuje zabranu diskriminacije na osnovu spola i jednaka prava na zdravstvenu zaštitu i dostupnost zdravstvenim uslugama, uključujući i one koje se odnose na planiranje porodice, bez obzira na spol?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 18. st. (2)  | **31.** Da li propis ili drugi akt sadrži mjere za zdravstvene institucije u cilju sprečavanja diskriminacije po osnovu spola u uživanju svih oblika zdravstvene zaštite?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 18. st. (3) i čl. 8. | **32.** Da li propis ili drugi akt sadrži posebne mjere u cilju zaštite i unapređenja reproduktivnog zdravlja žena?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Sport i kultura** |
| čl. 19. st. (1)  | **33.** Da li propis ili drugi akt propisuje zabranu diskriminacije po osnovu spola, te jednaka prava i mogućnosti učešća i pristupa sportskom i kulturnom životu bez obzira na spol? Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 19. st. (2)  | **34.** Da li propis ili drugi akt sadrži mjere za organe vlasti, institucije i pravne osobe u cilju sprečavanja diskriminacije po osnovu spola, a radi osiguranja jednakih mogućnosti za pristup grani sporta ili kulturnom pravcu, razvoj i pružanje podrške pojedinim granama sporta ili kulturnog pravca i dodjeljivanje nagrada zajednice za izuzetna sportska i kulturna dostignuća unutar iste grane sporta ili kulturnog pravca?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Javni život** |
| čl. 20., st. (4) i čl. 8. | **35.** Da li propis ili drugi akt sadrži posebne mjere za postizanje ravnopravne zastupljenosti spolova u upravljanju, procesu odlučivanja i predstavljanju u državnim tijelima na svim nivoima organizacije vlasti i tijelima lokalne samouprave, uključujući zakonodavnu, izvršnu i sudsku vlast, političke stranke, pravna lica s javnim ovlaštenjima, pravna lica koja su u vlasništvu ili pod kontrolom države, entiteta, kantona, grada ili općine ili nad čijim radom javni organ vrši kontrolu i prilikom izbora predstavnika i delegacija u međunarodnim organizacijama i tijelima? Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 30. st. (1), tč. f) i st. (2) i (3) | **36.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbe kojima se predviđa kažnjavanje za prekršaj predstavljanja bilo koje osobe javno na uvredljiv, omalovažavajući ili ponižavajući način, s obzirom na spol?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Mediji** |
| čl. 21. st. (1)  | **37.** Da li propis ili drugi akt propisuje zabranu diskriminacije po osnovu spola i jednaka prava pristupa medijima bez obzira na spol? Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 21. st. (2)  | **38.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbu o zabrani javnog prikazivanja i predstavljanja bilo koje osobe na uvredljiv, omalovažavajući ili ponižavajući način, s obzirom na spol?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 21. st. (3)  | **39.** Da li propis ili drugi akt propisuje obavezu medija da kroz programske koncepte razvijaju svijest o ravnopravnosti spolova? Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| čl. 30. st. (1), tč. f) i st. (2) i (3) | **40.** Da li propis ili drugi akt sadrži odredbe kojima se predviđa kažnjavanje za prekršaj predstavljanja bilo koje osobe javno na uvredljiv, omalovažavajući ili ponižavajući način, s obzirom na spol?Da (navesti član) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ne (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nije primjenjivo (obrazložiti) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

1. <https://www.gcfbih.gov.ba/prirucnik-za-ukljucivanje-principa-ravnopravnosti-spolova-u-zakone-i-politike/>

 <https://www.gcfbih.gov.ba/wp-content/uploads/2015/11/BOS_Prirucnik.pdf>

 <https://www.gcfbih.gov.ba/wp-content/uploads/2014/01/prirucnik_uskladjivanje.pdf>

 <https://www.gcfbih.gov.ba/project/prirucnik-o-rodno-odgovornom-budzetiranju/>

 <https://www.gcfbih.gov.ba/project/4074/>

 <https://www.gcfbih.gov.ba/resursi/> [↑](#footnote-ref-1)
2. <https://www.gcfbih.gov.ba> [↑](#footnote-ref-2)
3. <https://arsbih.gov.ba> [↑](#footnote-ref-3)
4. <https://bosniaherzegovina.un.org/bhs> [↑](#footnote-ref-4)
5. <https://www.coe.int/bs/web/sarajevo/izvori> [↑](#footnote-ref-5)
6. <https://eur-lex.europa.eu/homepage.html> [↑](#footnote-ref-6)