

Broj: 03-45-1-189/26

Datum 08.05.2026. godine

Na osnovu člana 60. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 35/05), a u vezi sa Zakonom o obligacionim odnosima („Službene novine Federacije BiH“, br. 29/03, 42/11 i 45/23) i članom 3. Pravilnika o postupku zaključivanja ugovora o djelu i isplati naknada po osnovu ugovora o djelu u Gender centru Federacije Bosne i Hercegovine, Gender centar Federacije Bosne i Hercegovine, *o b j a v l j u j e*

JAVNI POZIV

za prikupljanje prijava za angažman vanjskog saradnika/konsultanta za podršku za implementaciju Odluke o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola u federalnim organima uprave, federalnim upravnim organizacijama, službama i drugim tijelima čiji je osnivač Vlada Federacije Bosne i Hercegovine (Službene novine Federacije BiH, broj 101/22)

Gender Centru Federacije Bosne i Hercegovine planira angažovati vanjskog saradnika/konsultanta za Podršku implementaciju Odluke o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola u federalnim organima uprave, federalnim upravnim organizacijama, službama i drugim tijelima čiji je osnivač Vlada Federacije Bosne i Hercegovine (Službene novine Federacije BiH, broj 101/22). Aktivnost se realizuje u okviru projekta „Institucionalno jačanje za rezultate u ostvarivanju ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini“ (GEAR-UP for Gender Equality Results in Bosnia and Herzegovina) koji implementiraju UN Women BiH, Agencija za ravnopravnost spolova BiH (ARSBiH) Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH, Gender Centar Federacije Bosne i Hercegovine i Centar za jednakost i ravnopravnost polova Republike Srpske.

1. Pozadina i kontekst

Federalni organi uprave, federalne upravne organizacije, službe i druga tijela čiji je osnivač Vlada Federacije Bosne i Hercegovine uspostavile su pravni i institucionalni okvir za promociju rodne ravnopravnosti i zabranu diskriminacije, uključujući relevantne zakone i interne procedure za postupanje u slučajevima seksualnog uznemiravanja i rodno zasnovane diskriminacije.

U tom kontekstu, Gender Centar Federacije BiH ima ključnu ulogu u pružanju stručne podrške, koordinaciji i praćenju primjene politika rodne ravnopravnosti. Međutim, ostaje potreba za jačanjem kapaciteta državnih službenika za dosljednu i efikasnu primjenu postojećih procedura u praksi.

2. Cilj angažmana

Cilj angažmana je unaprijediti kapacitete državnih službenika u Federaciji Bosne i Hercegovine za prepoznavanje, prevenciju i adekvatan odgovor na seksualno uznemiravanje i rodno zasnovanu diskriminaciju, uz fokus na praktičnu primjenu postojećeg zakonodavstva i internih procedura, te jačanje kulture nulte tolerancije.

3. Obim posla

Ekspert/ica će biti odgovoran/na za:

- Razvoj modula obuke: Izradu kurikuluma zasnovanog na zakonodavstvu Federacije BiH, sa posebnim fokusom na primjenu Zakona o ravnopravnosti spolova i relevantnih propisa u kontekstu rada institucija Federacije BiH.
- Institucionalni okvir u FBiH: Predstavljanje uloge Gender Centra Federacije BiH kao ključne institucije za koordinaciju i stručnu podršku, sa naglaskom na njegovu saradnju sa institucijama Federacije BiH..
- Primjena internih procedura: Dizajniranje i provođenje interaktivnih radionica koje se fokusiraju na već uspostavljene interne procedure Federalnih organa uprave, federalnih upravnih organizacija, službi i drugih tijela čiji je osnivač Vlada Federacije Bosne i Hercegovine
- Studije slučaja i simulacije: Razvoj i facilitacija praktičnih vježbi zasnovanih na realnim institucionalnim scenarijima, s ciljem jačanja sposobnosti učesnika da primjenjuju postojeće procedure.
- Izvještavanje: Izrada završnog izvještaja sa preporukama usmjerenim na unapređenje implementacije postojećih procedura i praksi.

U okviru angažmana u trajanju od **7 ekspert-dana**, konsultant će biti odgovoran za izradu kurikuluma i metodologije obuke, pripremu materijala za obuku (prezentacije, priručnici, studije slučaja i evaluacijski alati), realizaciju i facilitaciju dvije dvodnevne interaktivne radionice sa praktičnim vježbama, te izradu završnog izvještaja sa analizom rezultata i preporukama za unapređenje institucionalnih praksi u oblasti prevencije i zaštite od seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola.

4. Ključni rezultati (deliverables)

- Inicijalni izvještaj (Inception Report): Metodologija rada, plan obuke i vremenski okvir.
- Materijali za obuku: Priručnici, prezentacije, studije slučaja i alati za evaluaciju.
- Provedene obuke: Realizacija radionica za definisane ciljne grupe (npr. rukovodeći kadar i državni službenici).
- Završni izvještaj: Analiza rezultata obuke, ključni nalazi i preporuke za unapređenje primjene postojećih procedura.

5. Opšti uslovi za prijavu koje kandidati trebaju ispuniti su:

- a) da ima navršenih 18 godina života;
- b) da je državljanin Bosne i Hercegovine, što se dokazuje uvjerenjem/dokumentom;

6. Kvalifikacije eksperta/ice

Završen pravni fakultet ili fakultet društvenog smjera.

- Najmanje 5 godina relevantnog iskustva u oblasti rodne ravnopravnosti, posebno u javnom sektoru.
- Dokazano poznavanje zakonodavstva u Federaciji BiH u oblasti zabrane diskriminacije i ravnopravnosti spolova.

- Iskustvo u radu sa institucijama vlasti i razvoja kurikuluma obuka za obuku državnih službenika/ca.

Pismo-prijavu sa Vašom biografijom dostaviti e-mailom na protokol@gcfbih.gov.ba ili na adresu:

Gender Centar Federacije BiH

Hamdije Čemerlića 2,

71000 Sarajevo

Rok za prijavu je 8 dana od dana objavljivanja ovog Javnog poziva na web stranici ministarstva www.gcfbih.gov.ba



DIREKTOR
Samir Numanović